



Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen Skala Kecil

Versi sekarang: 03.04.2019_v2.0

Tanggal yang diharapkan untuk review selanjutnya: 2024

Contact untuk komentar: standards-pricing@fairtrade.net

Untuk informasi lebih lanjut dan mengunduh standar:
www.fairtrade.net/standards.html





Content

Pengantar	3
Tujuan	3
Teori Perubahan	3
Referensi	3
Bagaimana menggunakan Standar ini	5
Pelaksanaan	6
Aplikasi	6
Definisi	7
Pemantauan perubahan	8
Sejarah Perubahan	9
1. Persyaratan umum	10
Sertifikasi	10
Definisi Organisasi Produsen skala kecil	12
2. Perdagangan	14
Ketertelusuran	14
Sumber	16
Kontrak	16
Penggunaan Logo FAIRTRADE	18
3. Produksi	19
Manajemen Praktek Produksi	19
Pengembangan Lingkungan	21
Pengelolaan Lingkungan	21
Pengelolaan Hama dan Penggunaan bahan bahan berbahaya	21
Air dan Tanah	27
Keanekaragaman Hahati	30
Limbah	33
Organisme Rekayasa Genetik (GMO)	34
Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim	35
Syarat ketenagakerjaan	36
Bebas dari diskriminasi	36
Kebebasan dari buruh paksa atau wajib	37
Pekerja anak dan perlindungan anak	39
Kebebasan berserikat dan bernegosiasi secara kolektif	41
Kondisi ketenagakerjaan	43
Kesehatan dan keselamatan kerja	45
4. Bisnis dan Pengembangan	48
Potensi Pengembangan	48
Demokrasi, Partisipasi dan Transparansi	54
Tidak Ada Deskriminasi	57
Lampiran 1. Kebijakan Cakupan Geografis Fairtrade untuk sertifikasi Produsen	59
Lampiran 2. Daftar Bahan Berbahaya	61

Pengantar

Tujuan

Fairtrade mempromosikan pembangunan berkelanjutan dan mengurangi kemiskinan melalui perdagangan yang lebih adil.

Tujuan dari Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen Kecil adalah untuk menetapkan persyaratan yang menentukan partisipasi organisasi-organisasi ini dalam sistem Fairtrade.

Teori Perubahan

Sebuah Teori Perubahan menjelaskan perubahan yang ingin dilihat di dunia oleh sebuah inisiatif seperti Fairtrade dan pemahamannya tentang bagaimana inisiatif tersebut akan berkontribusi pada perubahan itu ([lihat Gambar 1](#)). Informasi lebih lanjut tentang Teori Perubahan Fairtrade dapat dilihat di halaman [situs](#) Fairtrade International

Fairtrade bertujuan untuk mendukung produsen dan pekerja skala kecil yang terpinggirkan dari keuntungan perdagangan. Visi Fairtrade adalah dunia di mana semua produsen dapat menikmati mata pencaharian yang aman dan berkelanjutan, memenuhi potensi mereka dan menentukan masa depan mereka. Untuk memenuhi visi ini, Fairtrade telah mengidentifikasi tiga tujuan jangka panjang¹

Membuat perdagangan adil;

- Memberdayakan produsen dan pekerja skala kecil;
- Menumbuhkan mata pencaharian berkelanjutan.

Untuk mencapai tujuannya, Fairtrade ingin untuk membawa perubahan serentak dalam empat bidang:

- Organisasi produsen dan pekerja skala kecil;
- Praktek bisnis rantai pasokan;
- Perilaku konsumen;
- Tindakan masyarakat sipil.

Referensi

Ketika menetapkan Standar Fairtrade, Fairtrade International mengikuti standar dan konvensi tertentu yang diakui secara internasional, khususnya yang dari International Labour Organization (ILO). Fairtrade memiliki standar operasional prosedur (SOP) yang ketat untuk menetapkan standar Fairtrade, yang dapat ditemukan [di sini](#). Prosedur ini dirancang sesuai dengan [ISEAL Code of Good Practice](#) untuk Pengaturan Sosial dan Standar Lingkungan.

¹ Ada keterkaitan yang jelas dan saling ketergantungan antara ketiga tujuan Fairtrade. Secara khusus, kombinasi dari membuat perdagangan adil dan memberdayakan produsen dan pekerja kecil dianggap penting untuk pencapaian mata pencaharian berkelanjutan

Gambar 1. Teori Perubahan Fairtrade



Bagaimana menggunakan Standar ini

Standar ini hanya berlaku untuk organisasi produsen skala kecil di negara-negara dalam cakupan geografis tersebut dalam [Annex 1](#).

Standar ini adalah Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen skala Kecil. Organisasi harus mematuhiya terlepas dari produk yang ingin disertifikasi. Selain itu, Fairtrade International juga menerbitkan standar spesifik yang juga harus dipatuhi oleh organisasi.

Bab

Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen Kecil memiliki empat bab: Persyaratan Umum, Perdagangan, Produksi dan Bisnis dan Pengembangan.

- Bab Persyaratan Umum menetapkan persyaratan yang terkait dengan proses sertifikasi dan ruang lingkup Standar;
- Bab Perdagangan mendefinisikan persyaratan yang terkait dengan penjualan produk Fairtrade;
- Bab Produksi mendefinisikan persyaratan yang terkait dengan praktik lingkungan dan sosial untuk menjamin mata pencaharian berkelanjutan yang lebih baik dan kondisi kerja yang layak bagi pekerja;
- Bab Bisnis dan Pengembangan mendefinisikan pendekatan Fairtrade yang unik untuk pengembangan. Bagian Ini menjelaskan bagaimana melalui organisasi organisasi sosial dapat membangun dasar untuk pemberdayaan dan mata pencaharian berkelanjutan.

Struktur

Di setiap bab dan sub bab dari Standar ini Anda akan menemukan:

- Maksud dan ruang lingkup yang memperkenalkan dan menjelaskan tujuan dan mendefinisikan ruang lingkup penerapan bab atau bagian tersebut;
- Persyaratan yang menentukan aturan yang harus dipatuhi organisasi. Organisasi Anda akan diaudit sesuai dengan persyaratan-persyaratan ini;
- Panduan yang disediakan untuk membantu Anda menafsirkan persyaratan. Panduan ini menawarkan praktik terbaik, saran, dan contoh cara mematuhi persyaratan. Ini juga memberi Anda penjelasan lebih lanjut tentang persyaratan dengan alasan dan / atau niat di balik persyaratan. Organisasi tidak akan diaudit berdasarkan panduan

Persyaratan

Standar ini memiliki dua jenis persyaratan:

- Persyaratan inti yang mencerminkan prinsip-prinsip Fairtrade dan harus dipenuhi. Ini ditunjukkan dengan istilah 'Core' ditemukan di kolom di sebelah kiri sepanjang Standar;
- Persyaratan pengembangan yang mengacu pada perbaikan berkelanjutan yang harus dilakukan oleh organisasi bersertifikasi terhadap sistem penilaian (juga menentukan ambang batas rata-rata minimum) yang ditentukan oleh lembaga sertifikasi. Ini ditunjukkan dengan istilah 'Dev' yang ditemukan di kolom di sebelah kiri dalam keseluruhan Standar.

Anda mematuhi Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen skala Kecil jika Anda memenuhi semua persyaratan inti dan mencapai skor minimum pada persyaratan pengembangan seperti yang didefinisikan oleh lembaga sertifikasi. Untuk informasi lebih lanjut tentang bagaimana Anda akan diaudit terhadap persyaratan inti dan pengembangan, silakan lihat situs web lembaga sertifikasi.

Persyaratan inti diberi nomor (0, 1 atau 3) dan Persyaratan pengembangan diberi nomor (3 atau 6). Angka ini menunjukkan jumlah tahun yang dimiliki organisasi hingga diaudit sesuai persyaratan tersebut. Perhatikan bahwa beberapa persyaratan mungkin tidak berlaku untuk organisasi Anda. Misalnya, jika Anda dan anggota organisasi Anda tidak mempekerjakan pekerja, maka Anda tidak akan diaudit dengan persyaratan yang terkait dengan pekerja. Atau, misalnya, jika Anda dan anggota organisasi Anda tidak menggunakan pestisida apapun, maka Anda tidak akan diaudit berdasarkan persyaratan yang terkait dengan pestisida. Dalam kasus seperti itu, lembaga sertifikasi akan menganggap persyaratan ini tidak berlaku.

Dalam Standar ini, 'Anda' merujuk pada organisasi produsen kecil sebagai pihak yang bertanggung jawab untuk memenuhi persyaratan. Ketika persyaratan berlaku langsung kepada anggota organisasi Anda, ini secara eksplisit ditunjukkan dalam dokumen ini.

Istilah produsen skala kecil meliputi pengumpul / pengumpul tanaman liar. Oleh karena itu, standar untuk organisasi produsen skala kecil berlaku untuk asosiasi pengumpul / pengumpul tanaman liar seperti kacang pohon shea, kacang Brazil, kacang argan, buah baobab, kopi dan madu ketika dipanen secara liar.

Pelaksanaan

Lembaga sertifikasi mengembangkan kriteria kepatuhan teknis untuk digunakan selama audit dan untuk membuat keputusan sertifikasi. Kriteria kepatuhan ini mengikuti kata-kata dan tujuan dari persyaratan dalam dokumen ini.

Persyaratan dalam Standar ini berlaku untuk organisasi produsen tingkat 1. Lembaga sertifikasi menafsirkan persyaratan dalam Standar ini untuk organisasi tingkat 2 dan 3.

Fairtrade International bagian Standards & Pricing menyediakan dokumen penjelasan yang berisi informasi lebih lanjut terkait dengan Standar ini. Dokumen-dokumen ini dapat ditemukan di situs web Fairtrade International: www.fairtrade.net/standards. Anda tidak akan diaudit dengan dokumen penjelasan.

Aplikasi

Versi Standar Fairtrade untuk Organisasi Produsen Skala Kecil ini diterbitkan pada 3 April 2019 dan berlaku mulai 1 Juli 2019. Versi ini menggantikan semua versi sebelumnya dan mencakup persyaratan baru dan yang diubah. Persyaratan baru dan yang diubah diidentifikasi dalam Standar ini dengan kata-kata **"BARU 2019"**. Panduan berbagai persyaratan juga direvisi; detail tentang perubahan ini bisa dilihat dalam dokumen perubahan utama.

Organisasi yang disertifikasi pada atau setelah 1 Juli 2019 harus mematuhi semua persyaratan yang berlaku

Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi semua persyaratan yang berlaku setelah siklus sertifikasi reguler mereka. Periode transisi adalah sebagai berikut:

Organisasi yang memulai sertifikasi mereka pada atau setelah 1 Juli 2019 harus mematuhi semua persyaratan yang berlaku.

- Persyaratan bertanda **BARU 2019***: berlaku mulai 1 Juli 2019
- Persyaratan bertanda **BARU 2019****: berlaku mulai 1 April 2021
- Persyaratan bertanda **BARU 2019*****: berlaku mulai 1 Januari 2022

Definisi

Organisasi tingkat satu (produsen) menggambarkan **organisasi produsen skala kecil** yang anggota sahnya adalah individu petani skala kecil.

Organisasi tingkat dua (produsen) menggambarkan **organisasi produsen skala kecil** yang anggota sahnya secara eksklusif merupakan afiliasi **organisasi tingkat 1**.

Organisasi tingkat 3 (produsen) menggambarkan **organisasi produsen skala kecil** yang anggota sahnya secara eksklusif merupakan afiliasi organisasi tingkat 2.

Kontrak Fairtrade adalah perjanjian tertulis antara penjual dan pembeli barang dan produk, diproduksi berdasarkan ketentuan Fairtrade sesuai dengan Standar Fairtrade.

Rencana Pengembangan Fairtrade adalah dokumentasi dari setidaknya satu kegiatan atau lebih yang direncanakan oleh organisasi untuk didanai dengan Premium Fairtrade atau sumber dana lain dengan maksud mempromosikan kemajuan bisnis, organisasi, anggota, pekerja, masyarakat dan / atau lingkungan.

Harga Minimum Fairtrade (FMP) (jika ada) adalah harga terendah yang dapat dibayarkan oleh pembeli kepada produsen untuk suatu produk agar disertifikasi berdasarkan Standar Fairtrade.

Premium Fairtrade adalah sejumlah uang, di samping harganya, dibayarkan ke dana bersama bagi petani untuk meningkatkan kondisi sosial, ekonomi, dan lingkungan mereka. Penggunaan pendapatan tambahan ini ditentukan dan dikelola secara demokratis oleh organisasi petani skala kecil.

Produk Fairtrade mengacu pada produk jadi apa pun, atau bahan mentah atau produk setengah jadi yang dimaksudkan untuk digunakan dalam produk jadi, diproduksi atau dibuat di pabrik dan diperdagangkan sesuai dengan Standar Fairtrade yang berlaku.

Keluarga dan pertanian skala kecil adalah cara mengorganisir produksi pertanian yang dikelola dan dioperasikan oleh keluarga dan sebagian besar bergantung pada tenaga kerja keluarga.

Rapat Anggota adalah badan pembuat keputusan tertinggi di mana semua keputusan utama suatu organisasi dibahas dan diambil.

Sistem Manajemen Internal (IMS) adalah seperangkat prosedur dan proses yang didokumentasikan dan diikuti untuk memastikan kepatuhan dengan Standar dan / atau kebijakan internal organisasi. Data anggota yang akurat memungkinkan monitor dan meningkatkan kinerja anggota mereka dan untuk mengembangkan layanan yang disesuaikan berdasarkan kebutuhan anggota.

Produsen skala kecil adalah petani yang secara struktural tidak tergantung pada tenaga kerja upahan permanen dan yang mengelola kegiatan produksi mereka terutama dengan tenaga kerja keluarga.

Komite pengawasan adalah badan di dalam organisasi yang meningkatkan administrasi yang transparan dan efektivitas kontrol anggota. Badan ini bertindak atas nama anggota dan melakukan kontrol yang efektif dan berkelanjutan atas dewan direksi dan manajemen.

Pekerja didefinisikan sebagai semua pekerja termasuk pekerja migran, sementara, musiman, sub - kontrak dan permanen. Pekerja adalah karyawan yang diupah, apakah mereka permanen atau musiman / sementara, migran atau lokal, disubkontrakkan atau dipekerjakan langsung. Pekerja mencakup semua personil yang direkrut baik mereka bekerja di lapangan, di lokasi pemrosesan, atau dalam administrasi. Istilah ini dibatasi untuk personel yang dapat diserikat dan oleh karena itu profesional menengah dan senior dan lainnya pada umumnya tidak dianggap sebagai pekerja.

Pekerja migran/pendatang adalah orang yang pindah dari satu daerah di dalam negaranya sendiri atau melintasi perbatasan ke negara lain untuk pekerjaan. Untuk tujuan menafsirkan persyaratan dalam Standar ini, seorang pekerja migran bekerja untuk jangka waktu terbatas di wilayah tempat ia bermigrasi. Pekerja tidak dianggap sebagai pekerja migran setelah tinggal satu tahun atau lebih di wilayah tempat mereka bekerja, dan jika posisi permanen telah diberikan oleh majikan atau status penduduk tetap yang sah telah diberikan.

Pekerja musiman mengacu pada pekerja yang pekerjaannya tergantung pada kondisi musiman dan hanya dilakukan selama bagian tahun.

Pekerja temporer/sementara adalah orang yang bekerja di perusahaan secara tidak teratur, jangka pendek. SEBUAH pekerja sementara mungkin merupakan pekerja musiman.

Pemantauan perubahan

Fairtrade International dapat mengubah Standar Fairtrade sebagaimana dijelaskan dalam Prosedur Operasi Standar Fairtrade Internasional, lihat www.fairtrade.net/standards/setting-the-standards.html. Persyaratan Standar Fairtrade dapat ditambahkan, dihapus, atau diubah. Jika Anda bersertifikat Fairtrade, Anda diharuskan memeriksa situs web Fairtrade International secara berkala untuk mengetahui perubahan standar.

Sertifikasi Fairtrade memastikan bahwa Anda mematuhi Standar Fairtrade. Perubahan pada Standar Fairtrade dapat mengubah persyaratan sertifikasi Fairtrade. Jika Anda ingin atau sudah tersertifikasi Fairtrade, Anda diharuskan memeriksa kriteria kepatuhan dan kebijakan sertifikasi secara berkala di situs web lembaga sertifikasi di www.flo-cert.net.

Sejarah Perubahan

Nomor Versi	Tanggal Publikasi	Perubahan
03.04.2019_ v 2.0	03.04.2019	<p>Tinjauan lengkap Standar Fairtrade untuk SPO: revisi definisi Organisasi Produsen skala kecil dan penekanan pada pertanian keluarga, memperkuat praktik manajemen, peningkatan jumlah pekerja yang dicakup oleh beberapa persyaratan tentang kondisi tenaga kerja, peningkatan ketahanan terhadap perubahan iklim dan penguatan perlindungan sumber daya alam dan kesehatan pekerja, pengenalan kebijakan gender, perencanaan Premium Fairtrade yang lebih baik dan peningkatan pengawasan terhadap Premium, persyaratan baru tentang perdagangan dengan integritas.</p> <p>Perubahan nama Standar, selaras dengan Standar Fairtrade untuk Tenaga Kerja upahan dan Standar Fairtrade untuk Trader/pedagang, penambahan bagian definisi, penyederhanaan kata-kata, pengorganisasian kembali persyaratan, penghapusan redundansi/bagian yang berlebihan, panduan yang ditambahkan atau ditingkatkan, dan panduan standar yang ditambahkan atau ditingkatkan.</p> <p>Rincian lebih lanjut tentang semua perubahan tersedia di document Perubahan utama.</p>

1. Persyaratan umum

Maksud: Bab ini menguraikan persyaratan yang terkait dengan sertifikasi dan cakupan Standar ini. Maksud dari bagian ini adalah untuk menyediakan kerangka kerja yang diperlukan untuk implementasi Standar yang efektif.

Bab ini berlaku untuk Anda sebagai organisasi dan anggota Anda.

Sertifikasi Menerima Audit

Core	Anda menerima audit yang diumumkan dan yang tidak diumumkan di tempat Anda dan tempat yang disubkontrakkan dan memberikan informasi apa pun terkait dengan Standar Fairtrade atas permintaan lembaga sertifikasi.
Tahun 0	

Contact Person (Penghubung) untuk sertifikasi

Core	Anda menunjuk seorang penghubung untuk semua masalah sertifikasi. Orang ini selalu mengupdate badan sertifikasi dalam hal perubahan detail kontak dan informasi penting yang berkaitan dengan sertifikasi.
Tahun 0	

Panduan: Idealnya orang ini (contact person) adalah anggota atau karyawan organisasi dan bukan pihak ketiga. Perubahan yang penting untuk diberitahukan adalah: modifikasi dalam struktur hukum, Anggaran dasar dan rumah tangga, organisasi terkait, jumlah pekerja / anggota, entitas tambahan dan produk baru untuk dijual sebagai Fairtrade, detail kontak termasuk alamat email.

Baru 2019* organisasi yang sudah mapan

Core	Anda menunjukkan bahwa Anda adalah organisasi yang sudah mapan.
Tahun 0	

Panduan: Organisasi yang sudah mapan dapat ditunjukkan melalui dokumen-dokumen berikut: pendaftaran resmi, catatan komersialisasi, laporan keuangan atau rekomendasi dari Jaringan Produsen Fairtrade

Baru 2019* Potensi Pasar

Core	Anda menunjukkan bahwa ada potensi pasar Fairtrade untuk produk Anda.
Tahun 0	

Panduan: Potensi atau permintaan pasar untuk produk Anda dapat ditunjukkan melalui letter of intent, atau dokumen serupa dari sebuah (prospek) mitra dagang yang menunjukkan komitmen dan perkiraan volume yang akan dibeli berdasarkan ketentuan Fairtrade. Lembaga sertifikasi akan memeriksa persyaratan ini hanya selama audit awal.

Baru 2019* Keputusan bersama dan demokratis untuk bergabung dengan Fairtrade

Core	Anda memastikan bahwa keputusan untuk bergabung dengan Fairtrade adalah keputusan yang demokratis dan berdasarkan informasi yang diambil oleh Rapat Anggota. Anda memberi tahu anggota Anda tentang bagaimana mereka dapat berpartisipasi dalam Fairtrade, manfaat yang dapat diberikan oleh sertifikasi dan kewajibannya.
Tahun 0	
Panduan: Komitmen dari para anggota adalah kunci bagi Fairtrade untuk bekerja. Anggota perlu memahami prinsip dan konsep dasar Fairtrade seperti demokrasi, partisipasi, transparansi, Harga minimum fairtrade (FMP) dan Premium Fairtrade sehingga organisasi Anda dan anggota Anda menerima manfaat penuh dari Fairtrade.	

Baru 2019* Kepatuhan terhadap undang-undang Nasional

Core	Tidak ada indikasi bahwa Anda atau anggota Anda melanggar undang-undang nasional tentang topik yang dicakup oleh Standar ini.
Tahun 0	Jika negara Anda telah mengembangkan peraturan tambahan untuk pengoperasian Fairtrade sebagai skema sertifikasi, Anda dan anggota Anda juga diharuskan untuk mematuhi.
Panduan: Fairtrade International mensyaratkan bahwa organisasi dan anggotanya selalu mematuhi undang-undang nasional tentang topik yang dicakup oleh Standar ini. Jika persyaratan Standar bertentangan dengan perundang-undangan atau peraturan nasional, hukum tersebut harus selalu dipatuhi dan berlaku. Ketika legislasi nasional bertentangan dengan standar dan konvensi yang diakui secara internasional (misalnya Konvensi ILO yang mendasar) atau dengan Standar Fairtrade, kriteria yang lebih tinggi berlaku. Namun, jika undang-undang nasional menetapkan standar yang lebih tinggi dibandingkan dengan Fairtrade International, maka undang-undang nasional berlaku. Hal yang sama berlaku untuk praktik regional dan sektor spesifik. Ruang lingkup persyaratan ini adalah topik yang dicakup oleh Standar ini (mis. Kondisi tenaga kerja, persyaratan lingkungan). Masalah / topik lain apa pun yang tidak terkait dengan persyaratan yang diuraikan dalam Standar ini tidak tercakup oleh persyaratan ini.	

BARU 2019* Hak atas tanah dan Air

Core	Jika ada indikasi konflik hak anggota yang sesuai hukum dan atas tanah, penggunaan air dan kepemilikan lahan, mereka diselesaikan secara bertanggung jawab dan transparan sebelum sertifikasi dapat diberikan. Dalam kasus-kasus di mana klaim dan sengketa tanah sedang berlangsung, ada bukti bahwa proses penyelesaian hukum aktif dan dilakukan.
Tahun 0	
Panduan: Persyaratan ini berdasarkan pada ILO Convention C169 (Konvensi masyarakat adat dan suku), Bagian II dan "Voluntary Guidelines on the Responsible Governance of Tenure" sebagaimana didefinisikan oleh Committee on World Food Security-Food and Agricultural Organization (CFS-FAO) (Komite keamanan pangan dan organisasi pertanian dunia pada May 2012 dan United Nations declaration on the rights of peasants and other people working in rural areas (Deklarasi PBB tentang hak petani dan orang lain yang bekerja di wilayah pedesaan).	

Baru 2019* berdagang dengan integritas

Core	Tidak ada indikasi bahwa Anda atau anggota Anda mengambil tindakan untuk menghindari Standar ini.
Tahun 0	
<p>Panduan: Fairtrade tidak menerima praktik-praktik tidak jujur yang merusak kapasitas produsen untuk bersaing di lapangan. Praktik tidak jujur adalah praktik yang sangat menyimpang dari praktik komersial yang baik dan bertentangan dengan itikad baik. Beberapa contoh praktik tersebut adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • penjualan produk non-Fairtrade sebagai produk Fairtrade; • subdivisi petak lahan untuk mengklasifikasikan sebagai produsen skala kecil; • pemalsuan catatan anggota; <p>volume penjualan ganda "ketika anggota menjadi anggota lebih dari satu organisasi.</p>	

Definisi Organisasi Produsen skala kecil

Baru 2019*** Proporsi anggota yang merupakan produsen skala kecil

Core	Anda adalah organisasi produsen skala kecil.
Tahun 0	<p>Fairtrade mendefinisikan organisasi produsen skala kecil sebagai organisasi di mana setidaknya dua pertiga (2/3 atau 66%) anggotanya adalah produsen skala kecil.</p> <p>Jika anggota Anda menghasilkan lebih sedikit produk yang banyak menggunakan tenaga kerja. (kakao, kopi, jamu dan teh herbal dan rempah-rempah, madu, kacang-kacangan, biji minyak dan buah-buahan yang mengandung minyak, sereal, tanaman serat), mereka adalah produsen skala kecil jika mereka memenuhi kriteria berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kebun dioperasikan / dikelola oleh anggota dan keluarga mereka; • Pekerjaan pertanian sebagian besar dilakukan oleh anggota dan keluarga mereka; • Anggota bekerja berdasarkan akun mereka sendiri dan tidak mempekerjakan pekerja secara berkelanjutan; Dalam keadaan tertentu ketika petani tidak dapat melakukan pekerjaan di pertanian (mis. Karena usia, ketidakmampuan) dan pekerjaan anggota keluarga tidak memadai, mempekerjakan tenaga kerja tetap diperbolehkan. <p>Jika anggota Anda menghasilkan produk yang sangat padat karya/menggunakan tenaga kerja yang banyak (gula tebu, buah & sayuran yang disiapkan dan diawetkan, buah segar, sayuran, teh), mereka adalah produsen skala kecil jika mereka memenuhi kriteria yang disebutkan di atas atau negara tertentu dan indikator produk yang ditentukan oleh Fairtrade Internasional.</p> <p>Silakan lihat standar khusus produk untuk informasi lebih lanjut. Untuk sertifikasi produk Fairtrade, definisi produsen skala kecil ini berlaku jika ada undang-undang nasional yang mendefinisikan produsen skala kecil dalam konteks regional.</p>

Baru 2019*** Pembatasan ukuran lahan yang ditanami

Core	Ukuran maksimum dari tanah yang ditanami dimana anggota menanam tanaman Fairtrade sama dengan atau di bawah 30 hektar.
Tahun 0	

Panduan: Lihat Standar untuk Buah Segar Fairtrade dan Standar Fairtrade untuk Buah yang Disiapkan dan Diawetkan untuk SPO untuk pengecualian pada aturan ini untuk jus jeruk, jeruk untuk jus dan anggur.

*** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini sebelum 1 Januari 2022.

1.2.3 Baru 2019*** Proporsi volume yang dijual sebagai Fairtrade dari produsen skala kecil

Core	<i>Setidaknya dua pertiga (2/3 atau 66%) dari volume produk Fairtrade yang Anda jual sebagai Fairtrade per tahun diproduksi oleh produsen skala kecil seperti yang didefinisikan oleh Fairtrade (lihat persyaratan1.2.1).</i>
Tahun 0	

Panduan: *Ini juga berlaku untuk organisasi tingkat 2 dan 3. Ini tidak berarti bahwa Anda dapat menjual produk dari non-anggota sebagai Fairtrade. Semua produk Fairtrade Anda berasal dari anggota ([lihat persyaratan 2.1.1](#)).*

******* *Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 Januari 2022. Sampai saat itu, persyaratan itu 1.2.2 dari [Fairtrade Standard for SPO Version 01.05.2011 v1.5](#) berlaku.*

2. Perdagangan

Maksud dan ruang lingkup: Bab ini menguraikan aturan yang harus Anda patuhi ketika Anda menjual produk bersertifikat Fairtrade dari organisasi Anda. Maksud dari bagian ini adalah untuk memastikan bahwa transaksi Fairtrade dilakukan dalam kondisi transparan dan penggunaan Tanda Fairtrade yang benar.

Bab ini tidak termasuk persyaratan yang harus Anda penuhi jika Anda ingin memperdagangkan produk dari organisasi bersertifikat lainnya. Dalam hal ini Anda akan dianggap sebagai pedagang dan Anda harus mematuhi aturan dalam Standar Pedagang Fairtrade.

Akhirnya, bab ini tidak termasuk aturan untuk produk komposit atau bahan komposit (produk atau bahan yang terbuat dari beberapa komponen). Jika Anda ingin menjual produk atau bahan komposit Anda perlu mengikuti aturan yang relevan dalam Standar Trader Fairtrade.

Pembeli harus mematuhi Standar Fairtrade untuk Pedagang(trager) ketika mereka membeli produk Fairtrade dari Anda. Anda didorong untuk mengetahui aturan-aturan itu sehingga Anda dapat diposisikan lebih baik ketika menegosiasikan transaksi Fairtrade. Aturan untuk pedagang dijelaskan dalam [Standar Fairtrade untuk Pedagang](#).

Bab ini berlaku untuk semua transaksi Fairtrade Anda.

Ketertelusuran

Pemisahan fisik produk Fairtrade

Core	Anda hanya menjual sebagai produk-produk Fairtrade yang bersumber dari anggota Anda. Untuk penjualan Fairtrade, Anda memisahkan secara fisik produk yang diproduksi oleh anggota dari produk dari non-anggota, di semua tahap (mis. Penyimpanan, pengangkutan, pemrosesan, pengemasan, pelabelan dan penanganan), hingga produk tersebut dijual.
Tahun 0	

Panduan: Persyaratan ini mungkin tidak berlaku untuk pemrosesan kakao, gula tebu, jus dan teh ([lihat persyaratan 2.1.8](#)).

Anda hanya perlu memisahkan produk anggota yang ingin Anda jual sebagai Fairtrade dari yang bukan anggota. Anda selalu dapat menjual produk dari bukan anggota, tetapi Anda tidak dapat menjualnya sebagai produk Fairtrade.

Jika ada anggota Anda yang juga anggota organisasi bersertifikasi Fairtrade lain untuk produk bersertifikasi yang sama, penting bagi Anda untuk memperhatikan secara khusus keterlacakan produk yang berasal dari anggota ini ([Lihat Persyaratan 4.2.2](#)).

Mendokumentasi alur produk

Core	Anda menuliskan alur produk dari anggota ke pembeli pertama.
Tahun 0	
Panduan: Alur produk harus mencakup deskripsi proses pengumpulan dari anggota Anda dan transfer ke pembeli Anda.	

Pencatatan produk yang bersumber dari anggota

Core	Anda menyimpan catatan produk yang bersumber dari anggota. Catatan tersebut menunjukkan nama masing-masing anggota, tanggal pembelian, nama produk, volume dan harga yang diterima oleh anggota.
Tahun 0	

Dokumentasi Produk Fairtrade

Core	Ketika Anda menjual produk Fairtrade, Anda mengidentifikasi dengan jelas dalam dokumen terkait (mis. Faktur, catatan pengiriman) bahwa produk tersebut bersumber dan diperdagangkan dengan ketentuan Fairtrade.
Tahun 0	

Penyimpanan catatan penjualan Fairtrade

Core	Anda menyimpan catatan semua penjualan Fairtrade Anda. Catatan tersebut menunjukkan volume yang terjual, nama pembeli dan nomor ID sertifikasi, tanggal transaksi dan referensi ke dokumen penjualan sedemikian rupa sehingga lembaga sertifikasi dapat menghubungkan catatan ini dengan dokumen penjualan yang sesuai.
Tahun 0	

Penyimpanan catatan untuk memproses produk-produk Fairtrade

Core	Jika Anda memproses produk Fairtrade, Anda menyimpan catatan yang menentukan jumlah produk sebelum dan setelah pemrosesan
Tahun 0	

Penandaan Produk Fairtrade

Core	Ketika Anda menjual produk Fairtrade, Anda menandai produk dengan jelas sehingga dapat diidentifikasi sebagai Fairtrade.
Tahun 0	Persyaratan ini tidak berlaku untuk kakao, gula tebu, jus dan teh jika Anda menjual ke operator tanpa keterlacakan fisik.

Panduan: Anda dapat memutuskan bagaimana Anda akan mengidentifikasi produk sebagai Fairtrade (mis. ID sertifikasi atau "Fairtrade International / Fairtrade" pada paket dan dokumentasi), asalkan terlihat dan jelas.

Traceability at the processing stage/ Ketertelusuran pada tahap pemrosesan

Core	<p>Jika Anda memproduksi dan memproses kakao, gula tebu, jus, atau teh dan Anda menjual ke operator tanpa ketertelusuran fisik, Anda tidak perlu memisahkan secara fisik produk yang diproduksi oleh anggota, dari produk yang diproduksi oleh non-anggota pada tahap pemrosesan. Anda memenuhi aturan berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Volume yang dijual sebagai Fairtrade tidak melebihi volume setara yang diproduksi oleh anggota Anda; • Produk ini diproduksi oleh anggota Anda sebelum dijual; • Produk dari anggota Anda dikirimkan dan diproses di unit yang sama tempat produk Fairtrade diproses; • Produk dari anggota memiliki kualitas dan jenis yang sama dengan input yang digunakan untuk memproses produk Fairtrade (serupa). <p>Jika Anda ingin menjual kakao, gula tebu, jus, dan teh ke operator yang memiliki ketertelusuran fisik, Anda secara fisik memisahkan produk selama pemrosesan.</p>
Tahun 0	

Panduan: Poin-poin di atas disebut Aturan Neraca Massal. Contoh 'serupa' adalah: Jika Anda menjual bubuk kakao yang dibuat dengan kakao berkualitas tinggi, produk yang Anda dapatkan dari anggota tidak boleh biji kakao berkualitas rendah. Atau, jika Anda menjual teh organik, produk yang Anda dapatkan dari anggota tidak boleh teh non-organik.

Kemungkinan untuk mencampur produk dari anggota dan non-anggota hanya berlaku pada tahap pemrosesan jika Anda memproses sendiri atau mensubkontrakkan pemrosesan. Sampai pada tahap pemrosesan, pemisahan fisik (seperti dalam in [persyaratan 2.1.1](#)) adalah wajib.

Lembaga sertifikasi akan menentukan apakah persyaratan tambahan diperlukan untuk produk yang dijual dengan penelusuran fisik.

Sumber

Menjual produk dalam simpanan/stok dengan sertifikasi Fairtrade baru

Core	<p>Saat Anda tersertifikasi, Anda dapat menjual produk yang Anda miliki dalam stok sebagai Fairtrade, tetapi Anda tidak menjual produk yang diproduksi lebih dari satu tahun sebelum sertifikasi awal sebagai Fairtrade.</p>
Tahun 0	

Panduan: Persyaratan ini berarti bahwa organisasi produsen yang memperoleh sertifikasi dapat mulai menjual produk dalam stok yang dipanen selama 12 bulan terakhir produksi tanpa harus menunggu panen berikutnya setelah sertifikasi awal.

Persyaratan keterlacakan akan diterapkan pada produk ini, yaitu produk berasal dari anggota.

Kontrak

Kontrak pembelian yang mengikat

Core	<p>Anda menandatangani kontrak pembelian yang mengikat yang diberikan oleh pembeli Anda, yang sejalan dengan persyaratan Fairtrade.</p>
Tahun 0	

Guidance: See [Trader Standard](#) requirement 4.1.2 for the elements that traders are required to include in the contract. It is the responsibility of your buyer to provide a contract that is in line with Fairtrade requirements. It is your responsibility to sign the contract, once you have agreed with your trader.

Panduan: Lihat persyaratan [Standar Pedagang](#) 4.1.2 untuk elemen-elemen yang harus dimasukkan oleh pedagang dalam kontrak.

Merupakan tanggung jawab pembeli Anda untuk memberikan kontrak yang sesuai dengan persyaratan Fairtrade. Adalah tanggung jawab Anda untuk menandatangani kontrak, setelah Anda setuju dengan pedagang Anda.

Suspensi

Core	Anda tidak menandatangani kontrak Fairtrade baru jika:
Tahun 0	<ul style="list-style-type: none"> pembeli Anda disuspend; atau Anda disuspen. <p>Kecuali jika Anda dapat membuktikan bahwa Anda memiliki hubungan perdagangan yang sudah ada.</p> <p>Jika Anda memiliki hubungan dagang yang sudah ada, Anda dapat menandatangani kontrak baru dengan mitra ini tetapi volume dibatasi hingga maksimum 50% dari volume yang diperdagangkan dengan masing-masing mitra di tahun sebelumnya.</p> <p>Dalam semua kasus, Anda memenuhi kontrak Fairtrade yang ada selama periode suspen.</p>
Panduan: Kontrak hanya dapat dibatalkan jika Anda dan pembeli sepakat untuk melakukannya secara tertulis. Lembaga sertifikasi akan menentukan apakah sebuah hubungan perdagangan memang ada..	

Desertifikasi

Core	<i>Jika Anda atau pembeli Fairtrade pertama Anda dicabut sertifikasinya, Anda berhenti menjual produk Fairtrade apa pun sejak tanggal pencabutan sertifikat bahkan jika Anda telah menandatangani kontrak Fairtrade yang masih harus dipenuhi.</i>
Tahun 0	

Baru 2019* Menghormati Kontrak

Core	Anda memastikan bahwa semua elemen transaksi yang ditetapkan dalam kontrak dihormati, kecuali Anda dan pihak lain menyetujui perubahan.
Tahun 0	<p>Jika Anda mengetahui bahwa keadaan luar biasa dan / atau tak terduga menghambat Anda memasok volume yang dinyatakan dalam kontrak, Anda segera memberi tahu pembeli dan secara aktif mencari solusi.</p> <p>Jika Fairtrade International menerbitkan Harga Minimum Fairtrade yang baru, Anda memenuhi semua kontrak yang ditandatangani pada harga yang disepakati dalam kontrak. Harga dalam kontrak hanya dapat dimodifikasi jika Anda dan pembeli Anda setuju untuk melakukannya secara tertulis.</p>
Panduan: Jika salah satu pihak tidak dapat memenuhi kontrak karena keadaan luar biasa dan / atau tak terduga, produsen dan pembeli harus menunjukkan kepada lembaga sertifikasi bahwa mereka secara aktif berusaha mencapai penyelesaian kontrak.	

Penggunaan Logo FAIRTRADE

Pengesahan dari Artwork

Core	Jika Anda ingin menggunakan logo FAIRTRADE pada kemasan grosir atau materi promosi eksternal Anda (seperti brosur, situs web, atau faktur untuk produk Fairtrade), Anda pertama-tama menghubungi Fairtrade International untuk persetujuan di artwork@fairtrade.net .
Tahun 0	

Panduan: Fairtrade International mendorong produsen untuk menggunakan logo FAIRTRADE tetapi perlu memverifikasi bahwa itu digunakan sesuai dengan "Pedoman logo Fairtrade" untuk melindungi integritasnya. Proses keeluruhan bisa membutuhkan 5 hingga 6 minggu.

Persetujuan Artwork diperlukan setiap kali Tanda FAIRTRADE pada bahan digunakan secara eksternal, misalnya: pakaian seperti t-shirt yang disediakan sebagai hadiah kepada petani atau pekerja, tanda-tanda yang menghadap ke luar (tanda, bendera, dinding, dll.), Dicetak atau bahan digital yang digunakan secara eksternal, termasuk situs web, brosur, selebaran, bahan pameran dagang, katalog, buletin (seperti email atau cetak), Tanda FAIRTRADE pada kemasan massal.

Persetujuan tidak diperlukan untuk bahan yang digunakan untuk tujuan internal, misalnya: Tanda-tanda di dalam tambak, seperti proyek Premium Fairtrade, kantor, gudang, rambu kebun, dinding, informasi anggota / pekerja dan materi pelatihan.

Jika Anda menggunakan logo FAIRTRADE tanpa izin sebelumnya, Anda tidak perlu menghapusnya segera, silakan hubungi artwork@fairtrade.net untuk membahas langkah-langkah yang diperlukan.

Kontrak untuk menggunakan Logo FAIRTRADE

Core	Jika Anda menghasilkan produk-produk Fairtrade yang sudah jadi dan ingin menjualnya kepada konsumen dengan logo Anda sendiri dengan logo FAIRTRADE, Anda menandatangani kontrak dengan Fairtrade International atau dengan organisasi Fairtrade nasional.
Tahun 0	
Panduan: Silakan hubungi Fairtrade International di license@fairtrade.net untuk informasi lebih lanjut.	

3. Produksi

Maksud: Bab ini menguraikan praktek produksi yang etis dan berkelanjutan, termasuk praktek manajemen yang ada di balik setiap produk bersertifikat Fairtrade. Maksud bagian ini adalah untuk berkontribusi pada keberlanjutan sosial dan lingkungan yang lebih besar dalam rantai pasok Fairtrade.

Manajemen Praktek Produksi

Maksud dan ruang lingkup: Untuk membangun pendekatan langkah demi langkah untuk mendukung organisasi dalam meningkatkan kinerja anggota dan kepatuhan terhadap persyaratan dalam Bab Produksi.

Bagian ini berlaku untuk Anda sebagai organisasi. Persyaratan dalam bagian ini mengakui setiap struktur manajemen formal yang ada. Anda didorong untuk menemukan cara terbaik untuk meningkatkan praktek manajemen Anda dan menjamin kepatuhan anggota Anda yang berkelanjutan.

Menginformasikan kepada anggota tentang standar

Core	Anda memberi tahu anggota Anda dan menjelaskan kepada mereka persyaratan lingkungan dan tenaga kerja dalam bab Produksi.
Tahun 0	

Panduan: Anda dapat menggunakan daftar anggota ([lihat persyaratan 4.2.2](#)) dan mengidentifikasi kegiatan yang telah dilaksanakan untuk meningkatkan kesadaran tentang maksud dan makna persyaratan dalam bab ini.

Resiko ketidakpatuhan

Core	Anda mengidentifikasi persyaratan mana dalam bab Produksi yang Anda dan anggota Anda mungkin berisiko tidak bisa mematuhi.
Tahun 1	

Panduan: Risiko mengacu pada kemungkinan anggota tidak dapat memenuhi persyaratan. Informasi yang diperlukan untuk menentukan risiko kemungkinan besar berasal dari pengetahuan di dalam komunitas, dari pengalaman Anda dan anggota Anda atau dari diskusi di Rapat Anggota.

Praktik terbaik adalah mengumpulkan informasi ini melalui penilaian kebun. Lihat dokumen pedoman untuk informasi tambahan

Baru 2019** Memperbaharui penilaian resiko

Core	Identifikasi risiko Anda diulang secara berkala, minimal setiap 3 tahun.
Tahun 3	

Panduan: identifikasi dapat diulang lebih sering jika diperlukan.

** Organisasi yang di sertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 3.1.3 dari [Fairtrade Standard untuk SPO Versi 01.05.2011_v1.5](#) masih berlaku.

Baru 2019** Prosedur untuk mengawasi dan menilai kinerja

Core	Anda mendefinisikan dan menerapkan prosedur untuk memantau dan menilai kinerja dan kepatuhan anggota Anda sehubungan dengan persyaratan dalam bab Produksi.
Tahun 3	

Panduan: Anda dapat memperoleh hasil kinerja dan memantau kepatuhan anggota Anda dengan mengevaluasi mereka secara langsung, misalnya melalui Sistem Manajemen Internal, atau dengan mendorong anggota untuk menilai diri mereka sendiri dan untuk memberikan umpan balik kepada Anda berdasarkan pengetahuan mereka tentang situasi mereka sendiri dan / atau sistem manajemen mereka.

****** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Hingga saat itu, persyaratan 3.1.4 dari [Standard Fairtrade untuk SPO Version 01.05.2011_v1.5](#) masih berlaku

Baru 2019** Sistem manajemen Internal Untuk organisasi tingkat 2 dan 3

Core	Jika Anda adalah organisasi tingkat 2 atau 3, Anda menerapkan Sistem Management Internal (IMS) yang memungkinkan Anda untuk memantau dan menilai kepatuhan dengan persyaratan Fairtrade di semua tingkatan organisasi.
Tahun 3	

Panduan: Prinsip umum untuk IMS yang berfungsi adalah:

- Deskripsi IMS yang terdokumentasi;
- Struktur manajemen yang terdokumentasi, yang mencakup rencana dan kebijakan;
- Satu orang yang bertanggung jawab atas IMS;
- Peraturan internal untuk memastikan kepatuhan;
- Inspektur internal yang teridentifikasi;
- Pelatihan orang yang bertanggung jawab dan inspektur internal;
- Inspeksi dan laporan tahunan, termasuk indikator produksi utama;
- Penggunaan sanksi internal;
- Daftar anggota yang diperbarui secara berkala;
- Penggunaan penilaian risiko untuk mengatasi risiko dan ancaman terhadap integritas IMS.

Lembaga sertifikasi akan menetapkan dan mempublikasikan elemen-elemen yang diperlukan yang diperlukan oleh IMS.

****** Organisasi tingkat 2 dan 3 yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021.

Hingga saat itu, persyaratan 3.1.5 dari [Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011_v1.5](#) masih berlaku.

Baru 2019** Sistem Manajemen Internal untuk Organisasi Tingkat 1

Dev	Jika anda merupakan oraganisasi tingkat 1 dan memiliki lebih dari 100 anggota, anda menerapkan Sistem Manajemen Internal (IMS) yang memungkinkan anda untuk mengawasi dan menilai kepatuhan terhadap persyaratan Fairtrade di setiap tingkatan organisasi.
Tahun 3	

Pedoman: Lihat [Syarat 3.1.5](#). untuk pedoman tentang prinsip prinsip sebuah SIM

****Organisasi tingkat 1 dengan keanggotaan lebih dari 100 orang yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021.**

Pengembangan Lingkungan

Maksud: Untuk memastikan bahwa anda dan anggota organisasi anda mengikuti praktek praktek pertanian dan lingkungan yang berkontribusi terhadap system produksi yang lebih berkelanjutan dimana resiko kesehatan dan lingkungan minim dan keragaman hayati terlindungi dan meningkat.

Pengelolaan Lingkungan

Maksud: Memastikan adanya koordinasi dan penguatan kapasitas antara anda dan anggota anda untuk mewujudkan sistem produksi yang lebih berkelanjutan.

Tanggungjawab terhadap pembangunan lingkungan

Core	Satu orang di organisasi anda diberikan tanggungjawab untuk memandu langkah langkah operasional yang diperlukan agar organisasi anda memenuhi persyaratan di bagian 3.2. tentang Pembangunan Lingkungan.
Tahun 0	
<p>Panduan: Orang yang dipilih tidak harus memiliki Pendidikan formal di bidang lingkungan atau agronomi tetapi perlu memiliki pengetahuan teoritis atau praktis agar mampu melaksanakan tugas tugas ini secara baik. Orang ini sebaiknya berada di posisi yang dapat mempengaruhi pembuatan keputusan di tingkat lorganisasi.</p>	

Pengelolaan Hama dan Penggunaan bahan bahan berbahaya

Maksud dan cakupan: Untuk meminimalisir resiko dari penanganan pestisida, mendorong penggunaan alat alat pengendalian hama terpadu, and mengurangi jumlah penggunaan pestisida sebanyak mungkin.

Persyaratan Pengendalian hama berlaku terhadap semua tanaman yang organisasi memiliki sertifikasi dan juga untuk lahan/kebun dimana tanaman tersebut di tanam. Penggunaan pestisida yang dilarang pada tanaman yang tersertifikasi, walaupun tidak ditujukan untuk pasar Fairtrade, tidak diperbolehkan.

Produsen juga di dorong untuk memperluas praktek penanganan pestisida yang di perkenalkan di bagian ini di kebun kebun lainnya (lahan lahan lain dengan tanaman yang tidak bersertifikasi).

Pelatihan Pengendalian hama terpadu

Dev	Anda melatih anggota anda terkait pengendalian hama terpadu. Anda memastikan bahwa pelatihan ini mencakup:	
Tahun 3		
<ul style="list-style-type: none">• Pengawasan hama dan penyakit• Cara cara alternatif untuk mengendalikan hama dan penyakit• Tindakan pencegahan terhadap hama dan penyakit• Tindakan untuk menghindari munculnya resistensi hama dan penyakit terhadap pestisida.		
<p>Panduan: ‘Cara cara alternatif untuk mengendalikan’ merujuk kepada metode metode selain dari penggunaan pestisida berbahan kimia. Hal ini termasuk pengendalian biologis seperti pengenalan terhadap pengendalian musuh alamiah atau pengendalian fisik misalnya perangkap berpelekat untuk menangkap hama, sekaligus bahan bahan lainnya yang berfungsi untuk mengurangi atau mengendalikan populasi hama.</p> <p>Tindakan preventif merujuk pada Teknik Teknik budidaya yang dapat mengurangi kehadiran atau dampak dari hama. Anggota anda bebas memilih tindakan yang sesuai. Hal ini dapat mencakup rotasi jenis tanaman, menutup tanah, mencampur kompos dengan tanah, menghilangkan tanaman atau bagian tanaman yang terinfeksi hama dan tumpang sari.</p>		

Penggunaan pestisida secara bertanggungjawab

Dev	Anggota anda mampu menunjukkan bahwa pestisida digunakan berdasarkan pengetahuan tentang hama dan penyakit.
Tahun 6	
<p>Panduan: Keputusan penggunaan pestisida berdasarkan pengawasan dapat terjadi dengan baik ketika anda dan anggota anda memahami jenis hama dan penyakit apa yang mempengaruhi tanaman Fairtrade anda dan dalam kondisi apa saja mereka dapat menimbulkan resiko bagi tanaman.</p>	

Pelatihan tentang penanganan bahan berbahaya

Core	Anda melatih anggota dan pekerja yang menangani pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya terkait resiko dari penanganan bahan kimia ini dan bagaimana cara menanganinya dengan tepat.
Tahun 3	<p>Anda memastikan agar pelatihan ini mencakup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bagaimana cara yang benar menyimpan pestisida dan bahan kimia berbahaya agar tidak dapat di jangkau oleh anak anak. • Bagaimana memahami label produk dan instruksi keselamatan lainnya yang disediakan oleh produsen. Kontainer harus diberi label yang menunjukkan isi, peringatan, dan penggunaan yang dimaksudkan (sebaiknya di wadah asli bila memungkinkan); • Bagaimana menangani kecelakaan dan tumpahan ketika penyiapan dan pemakaian; • Bagaimana menangani dan membuang kontainer kosong dengan benar, termasuk tiga kali membilas dan melubangi kaleng; • Jarak interval waktu ketika orang tidak diijinkan untuk memasuki wilayah atau lahan yang disemprot tanpa alat perlindungan diri (PPE).

Penggunaan Alat Perlindungan Diri

Core	Anda memastikan bahwa semua orang, termasuk anggota dan pekerja, menggunakan Alat Perlindungan Diri (PPE) yang sesuai ketika memegang pestisida atau bahan kimia lainnya.
Tahun 3	
<p>Panduan: PPE adalah pakaian pelindung yang secara efektif membatasi paparan terhadap zat kimia yang berbahaya. PPE termasuk pakaian atau peralatan yang menutup tangan dan kaki, alas kaki (sepatu atau boot), masker jika di perlukan dan topi, jika menyemprot tanaman yang tingginya di atas kepala. Pakaian khusus akan bervariasi tergantung konteks local/setempat. Label produk dapat memberikan panduan lanjutan tentang jenis PPE yang di gunakan saat pencampuran dan penggunaan.</p> <p>Paparan dapat juga di kurangi dengan memilih formulasi dan jenis penggunaan tertentu. Anda dapat bertanya kepada supplier atau produsennya.</p>	

Baru 2019** Kesadaran akan resiko bahan kimia berbahaya

Core	Anda meningkatkan kesadaran semua anggota dan pekerja terkait bahaya dan resiko pestisida dan zat kimia berbahaya lainnya, meskipun jika mereka tidak memegang bahan kimia ini secara langsung.
Tahun 3	
<p>Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Hingga waktu tersebut, Persyaratan 3.2.6 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v1.5 berlaku.</p>	

Zona penyangga untuk penggunaan bahan berbahaya

Core	Anda dan anggota anda tidak menggunakan pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya dalam jarak 10 meter dari lokasi dimana kegiatan manusia sedang berlangsung (perumahan, kantin, perkantoran, gudang, atau yang serupa yang ada manusianya). Setidaknya 10 meter zona penyangga perlu disediakan kecuali jika ada hambatan yang secara efektif mengurangi percikan pestisida. Sebagai alternatif, interval entri ulang yang sesuai dapat di adopsi sehingga orang tidak terkena percikan pestisida.
Tahun 1	
Panduan: Ukuran zona penyangga yang berkurang tergantung pada tingkat kepadatan penghalang dan pada metode penyemprotan atau penggunaan.	

Zona Penyangga untuk penyemprotan bahan berbahaya melalui udara

Core	Jika pestisida atau bahan kimia berbahaya lainnya di semprotkan dari udara, anda dan anggota anda tidak menyemprotkan dari atas atau disekitar tempat dimana ada aktivitas manusia yang sedang berjalan, atau di atas dan sekitar sumber air. Jika penyemprotan dilaksanakan oleh sub-kontraktor, anda dan anggota anda memastikan bahwa persyaratan ini di penuhi.
Tahun 1	

Panduan: Jika penyemprotan di lakukan dari udara, zona penyangga perlu lebih besar dari penyemprotan dari tanah/daratan. Untuk menjamin bahwa zona penyangga di jaga, anda dapat mengidentifikasi tempat tempat dengan aktivitas manusia, sungai, dan sumber air lainnya di peta untuk pilot yang bertanggung jawab untuk penyemprotan. Jika tidak mungkin untuk menghindari penyemprotan diatas sungai kecil atau saluran irigasi yang mengalir di dalam ladang, Anda dapat melindungi mereka dengan menanam vegetasi/tanaman pelindung.

Penyimpanan Sentral bahan berbahaya

Core	Jika anda memiliki daerah penyimpanan sentral bagi pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya, anda merawat nya dengan cara yang meminimilasi resiko. Anda memastikan agar wilayah penyimpanan: <ul style="list-style-type: none">• terkunci dan hanya dapat di akses oleh personil yang berwenang dan terlatih• berventilasi untuk menghindari konsentrasi uap beracun• memiliki peralatan, seperti bahan penyerap, untuk menangani kecelakaan dan tumpahan;• tidak mengandung makanan• berisi bahan berbahaya dengan label yang jelas dan menunjukkan isi, peringatan dan penggunaan yang dimaksudkan, sebaiknya di wadah asli bila mungkin; dan• berisi informasi tentang penanganan yang tepat (lembar keselamatan).
Tahun 0	

Panduan: Untuk mengurangi resiko lebih lanjut anda dianjurkan untuk menyimpan sekecil mungkin jumlah stock/persediaan dan yang praktis bagi anda, tergantung pada kebutuhan, musim, and jarak ke supplier. Menyimpan bahan yang sudah rusak di area penyimpanan sampai mereka dapat di hancurkan dengan secara tepat merupakan praktek baik.

Baru 2019** Penyimpanan bahan berbahaya milik anggota

Core	Anggota anda menyimpan pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya dengan cara yang meminimalisir resiko, sehingga tidak dapat dijangkau oleh anak anak.
Tahun 1	
<p><i>** Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Hingga waktu tersebut, Persyaratan 3.2.10 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v1.5 berlaku.</i></p>	

Baru 2019** Menandai bahan berbahaya

Core	Anggota anda memberikan tanda/label yang jelas pada semua pestisida dan barang kimia berbahaya.
Tahun 1	
<p>Panduan: Wadah sebaiknya di berikan label yang mengindikasikan isinya, peringatan bahaya, dan tujuan penggunaannya (jika memungkinkan lebih baik di kaleng aslinya).</p> <p>Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Hingga waktu tersebut, Persyaratan 3.2.11 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v1.5 berlaku.</p>	

Pencegahan dan penanganan kecelakaan dan tumpahan

Dev	Anggota anda merencanakan penyemprotan dengan cara agar tidak ada atau sangat sedikit cairan semprotan yang tertinggal.
Tahun 6	Anggota anda mempunyai perlengkapan untuk menangani kecelakaan dan tumpahan di area dimana mereka menyiapkan atau mencampur pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya sehingga tidak merembes ke dalam tanah atau air.
<p>Pedoman: Perlengkapannya bisa yang sederhana saja seperti bahan penyerap.</p>	

Penggunaan kaleng bahan berbahaya

Core	Anda dan anggota anda tidak menggunakan kembali wadah bekas pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya untuk menyimpan atau mengangkut makanan atau air.
Tahun 0	

Baru 2019** Pembersihan dan penyimpanan kaleng bahan berbahaya

Core	Anda dan anggota Anda membilas tiga kali, melubangi dan menyimpan wadah pestisida dan bahan kimia berbahaya lainnya yang sudah kosong dengan benar. Semua peralatan yang telah bersentuhan dengan bahan berbahaya harus dibersihkan dan disimpan dengan benar.
Tahun 3	
<p>Panduan: Menyimpan dengan baik bermaksud untuk mengurangi resiko bahaya dengan menjauhkan dari manusia, hewan, dan sumber air. Peralatan mengacu pada bahan lain yang telah bersentuhan dengan pestisida, seperti alat pelindung diri (PPE), filter, alat ukur dan peralatan untuk penggunaannya. Anda didorong untuk menghubungi pemasok zat kimia tersebut dan/atau pihak berwenang setempat untuk membuang materi ini.</p> <p>Pestisida dan bahan berbahaya lainnya di bahas dalam persyaratan yang berhubungan dengan penyimpanan (lihat 3.2.9 dan 3.2.10).</p> <p>**Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Hingga waktu tersebut, Persyaratan 3.2.14 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v1.5 berlaku.</p>	

Pilihan pestisida

Core	Anda menyusun daftar pestisida yang digunakan pada tanaman Fairtrade dan tetaplah diperbarui. Daftar ini memiliki nama bahan aktif, nama komersial, tanaman di mana pestisida digunakan dan hama yang ditargetkan. Anda mengindikasikan bahan bahan yang ada dalam daftar bahan berbahaya internasional Fairtrade (HML), Bagian 2 (daftar oranye) dan bagian 3 (daftar kuning). (Lihat Annex 2).
Tahun 0	

Panduan: Pengetahuan yang cukup tentang pestisida adalah langkah pertama dalam penggunaan yang tepat dari bahan berbahaya dalam produksi dan oleh karena itu penting untuk menyimpan daftar pestisida yang terbaharu. Anda dapat memutuskan bagaimana Anda mengumpulkan informasi ini. Anda dianjurkan untuk sering memperbarui daftar ini. Daftar ini dapat dikumpulkan melalui wawancara dan komunikasi informal dengan kelompok anggota, atau dengan mengumpulkan catatan penggunaan yang disimpan oleh anggota.

HML Fairtrade International memiliki tiga bagian, Bagian 1, daftar merah, yang mencakup daftar bahan terlarang, Bagian 2, *daftar Oranye*, yang mencakup daftar bahan yang hanya dapat digunakan dalam kondisi yang ditentukan dalam [persyaratan 3.2.17](#) dan penggunaannya akan dipantau dan bagian 3, daftar kuning, yang mencakup daftar bahan yang ditandai untuk menjadi berbahaya. Anda didorong untuk meninggalkan penggunaan semua bahan dalam daftar Oranye dan Kuning.

Bahan-bahan berbahaya

Core	Anda dan anggota anda tidak menggunakan bahan apapun yang termasuk dalam HML Fairtrade International bagian 1 (daftar Merah) pada semua tanaman Fairtrade yang tersertifikasi untuk organisasi dan di lahan dimana mereka di tanam. (lihat Annex 2).
Tahun 0	
<p>Semua bahan sintetis digunakan hanya jika terdaftar dan di izinkan secara resmi penggunaannya pada tanaman di negara dimana ia dipakai.</p> <p>Bahan bahan yang dilarang di tandai dengan jelas agar tidak digunakan pada tanaman Fairtrade.</p>	

Panduan: Organisasi dapat menggunakan bahan yang tercantum di HML pada tanaman yang tidak bersertifikat Fairtrade. Namun, dianjurkan untuk tidak menggunakan bahan ini pada setiap tanaman karena mereka berbahaya bagi masyarakat dan lingkungan.

Ada banyak bahan yang tidak diperbolehkan untuk digunakan dalam pertanian karena sifat tingkat bahaya mereka yang sangat ekstrim atau sekarang dianggap sudah usang dan semua dari mereka tidak terdaftar dalam HML. Oleh karena itu, penting bahwa hanya bahan yang diperbolehkan secara resmi digunakan untuk produksi tanaman dan untuk tujuan yang disetujui. Metode pengendalian hama tradisional seperti persiapan Botanis dapat digunakan walaupun tidak ada persetujuan secara eksplisit untuk penggunaannya dalam pertanian, asalkan mereka tidak secara eksplisit dilarang untuk digunakan.

Penggunaan bahan dalam daftar Oranye

Core	Anda dan anggota anda menggunakan bahan dalam daftar Oranye tentang tanaman Fair trade hanya dalam kondisi berikut:
Tahun 0	<p>a) Anda memenuhi kondisi tertentu untuk penggunaan. Lihat Lampiran 2; Dan</p> <p>b) Anda hanya menggunakan bahan dalam Orange List: i) sebagai bagian dari upaya untuk menghindari meningkatnya resistensi hama terhadap pestisida, ii) melakukan rotasi dengan pestisida yang kurang berbahaya, iii) sebagai bagian dari Pengelolaan hama terpadu (IPM) (Lihat persyaratan 3.2.2 dan 3.2.3) dan iv) termasuk tindakan pengendalian non-kimia;</p> <p>c) Anda menyusun rencana untuk mengurangi/menghentikan penggunaan bahan, termasuk informasi tentang jenis bahan (nama teknis/bahan aktif (a.i.), formulasi (% dari a.i.), nama komersial), kuantitas yang digunakan (tingkat konsentrasi semprot (a.i./ha atau dalam % atau ppm dll) dan total yang dipakai (a.i./ha/tahun), tindakan yang diambil untuk mengurangi/ menghentikan material termasuk rincian pengendalian bahan non-kimia lainnya yang merupakan bagian dari strategi IPM. Rencana diimplementasikan dan diberikan kepada lembaga sertifikasi.</p>

Prosedur kepatuhan dengan Daftar Bahan Berbahaya

Core	Anda menyusun prosedur untuk memastikan bahwa anggota tidak menggunakan bahan apapun yang ada di Bagian 1 (daftar merah) Daftar Bahan Berbahaya (HML) Fairtrade Internasional pada tanaman Fairtrade mereka). Prosedur ini setidaknya mencakup aktivitas yang meningkatkan kesadaran anggota anda terhadap (HML).
Tahun 1	

Panduan: Prosedur dapat menggambarkan serangkaian langkah yang efektif untuk anggota Anda. Langkah ini dapat mencakup kegiatan seperti menjaga dan mengkomunikasikan daftar terbaru dari nama komersial bahan pada DBB Bagian 1 (daftar Merah), mengidentifikasi bahan yang mungkin penting bagi anggota Anda, serta kegiatan yang bertujuan untuk bertukar praktek baik berdasarkan pengalaman anggota Anda.

Baru 2019* Meminimalisir penggunaan herbisida

Dev	Anda meminimalkan jumlah herbisida yang digunakan oleh anggota melalui strategi pencegahan gulma dan startegi pengendalian lainnya.
Tahun 3	

Panduan: strategi dapat mencakup kegiatan untuk menghindari kondisi yang menguntungkan bagi pertumbuhan gulma, untuk menciptakan persaingan pada gulma atau untuk mempromosikan tindakan pengendalian alternatif seperti penyiangan mekanis, penyiangan manual, menggunakan herbivora atau pengendalian biologis.

Air dan Tanah

Maksud dan ruang lingkup: tanah dan air adalah sumber daya yang tidak terbarukan. Tanah subur dan bersih serta ketersediaan air penting bagi keberlanjutan sistem produksi.

Persyaratan tanah dan air berlaku untuk tanaman Fairtrade dan ladang di mana mereka ditanam.

Baru 2019** Identifikasi tanah yang beresiko erosi

Core	Anda mengidentifikasi lahan yang berisiko terkena erosi dan tanah yang sudah terkikis di ladang dimana anggota Anda menanam tanaman Fairtrade.
Tahun 3	

Panduan: sebuah praktik terbaik, sebagai tindak lanjut dari kegiatan ini, adalah untuk mengembangkan tindakan pencegahan praktis yang mengurangi erosi tanah dan/atau tindakan restoratif untuk mengubah lahan yang terdegradasi/rusak menjadi subur.

* * Organisasi bersertifikat sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini oleh 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 3.2.20 dari [standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v 1.5](#) berlaku.

Pelatihan tentang pencegahan erosi tanah

Dev	Anda melatih anggota organisasi Anda di mana teridentifikasi resiko erosi tanah atau tanah yang sudah terkikis tentang praktek/tindakan untuk mengurangi dan/atau mencegah erosi tanah.
Tahun 6	
Panduan: pelatihan dapat mencakup informasi tentang tindakan pencegahan untuk menghindari kondisi erosi, tindakan perbaikan, menanam tanaman penutup tanah, atau jenis vegetasi lainnya.	

Pelatihan Penggunaan Pupuk

Dev	Anda melatih anggota Anda pada penggunaan pupuk yang tepat. Anda memastikan bahwa pelatihan ini mencakup: <ul style="list-style-type: none">tindakan untuk memastikan bahwa pupuk (organik dan anorganik) dipakai dalam jumlah yang sesuai dengan kebutuhan nutrisi tanaman;tindakan untuk menyimpan pupuk secara terpisah dari pestisida dengan cara yang meminimalisir risiko polusi air.
Tahun 6	

Panduan: kandungan hara tanah dapat ditentukan oleh produsen berdasarkan pengetahuan mereka. Jika sampel tanah dikirim ke laboratorium untuk dianalisis, sampel harus mewakili semua lahan yang ditanam dan dianalisis sesering mungkin.

Kontaminasi silang antara pupuk dan pestisida dapat menyebabkan kerusakan tanaman. Namun, jika label atau instruksi memperbolehkan pencampuran, maka mereka dapat disimpan bersama-sama.

Baru 2019* Meningkatkan kesuburan tanah

Dev	Anggota Anda menerapkan tindakan untuk meningkatkan kesuburan tanah.
Tahun 3	

Panduan: Anda bebas untuk memilih tindakan untuk meningkatkan kesuburan tanah. Tindakan tersebut dapat mencakup praktik seperti: rotasi tanaman, tumpang sari, agroforestry, penggabungan kompos atau pupuk kandang hijau ke dalam tanah, penggunaan penutup tanah, atau praktik pertanian konservasi lainnya.

Baru 2019** Identifikasi sumber air

Core	Anda menuliskan sumber air yang digunakan untuk irigasi dan pengolahan tanaman Fairtrade.
Tahun 3	

Panduan: peta atau skema dapat digunakan untuk menunjukkan lokasi sumber air. Sebagai praktik terbaik, Selain peta atau skema, Anda dapat mencantumkan informasi dasar lain yang relevan tentang sumber air seperti: catatan tanggal atau musim saat penampungan air diisi atau dikosongkan dan/atau informasi lainnya.

** Organisasi yang tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 3.2.24 dari [standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 _ v 1.5](#) berlaku.

Ketersediaan air

Dev	Anda mengetahui situasi sumber air di daerah Anda. Jika otoritas lingkungan setempat atau entitas lainnya menganggap bahwa sumber air Anda berkurang, atau berada dalam situasi kritis, atau di bawah tekanan yang berlebihan, Anda melakukan dialog dengan pihak berwenang atau ikut serta dalam inisiatif lokal yang ada untuk menemukan cara yang memungkinkan untuk ikut serta dalam penelitian atau upaya menemukan solusi.
Tahun 6	

Panduan: Anda mungkin merasa kesulitan untuk mengetahui apakah sumber air berkelanjutan atau jika sumber air tersebut dapat pulih/terisi kembali, tetapi Anda dapat memantau pengetahuan lokal tentang keberlanjutan sumber air untuk informasi terkait dan/atau klaim dengan pihak berwenang setempat, Universitas atau organisasi yang bekerja di wilayah Anda.

Baru 2019** Pelatihan tentang pemanfaatan air secara berkelanjutan

Dev	Anda melatih anggota Anda tentang cara penggunaan air secara efisien. Anda memastikan bahwa pelatihan ini mencakup:
Tahun 3	

- memperkirakan berapa banyak air yang dibutuhkan untuk mengairi dan/atau mengolah tanaman Fairtrade;
- mengukur (atau memperkirakan) berapa banyak air yang ditarik dari sumbernya;
- kualitas air untuk irigasi atau pengolahan;
- mengukur berapa banyak air yang digunakan untuk irigasi dan/atau pengolahan;
- menyediakan perawatan untuk sistem distribusi air;
- mengadopsi, sebagaimana berlaku, metode untuk recirculate, penggunaan kembali dan/atau mendaur ulang air.

Panduan: Merupakan praktik terbaik dimana pelatihan kualitas air untuk irigasi atau pengolahan mencakup penilaian kualitas air.

**Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Hingga waktu tersebut, Persyaratan 3.2.26 dari [standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 v1.5](#) berlaku.

Baru 2019** Penggunaan air secara efisien

Dev	Anggota anda mengikuti praktik - praktek yang meningkatkan pengelolaan sumber daya air.
Tahun 3	
<p>**Organizations certified before 1 July 2019 have to comply with this requirement by 1 April 2021.</p> <p>Panduan: tujuan dari persyaratan ini adalah agar anggota mengelola penggunaan air secara efisien dan dengan cara yang berkelanjutan. Anggota bebas untuk memutuskan praktek mana yang paling sesuai dengan sistem produksi mereka dan/atau menemukan tindakan/cara lain yang sesuai untuk kondisi spesifik di daerah mereka/daerah produksi, topografi, iklim mikro, atau tanaman.</p> <p>Contoh praktik yang dapat meningkatkan efisiensi air adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estimasi secara regular jumlah air yang digunakan untuk pengairan(irigasi) untuk menghindari kelebihan atau kekurangan air, atau untuk pengolahan, untuk menghindari pembuangan air; • Meningkatkan jadwal pengairan/penyiraman, untuk memasok air ketika tanaman membutuhkannya; • Berbagai metode irigasi (misalnya irigasi tetes, pengairan secara berselang (tidak regular), saluran irigasi); • Tindakan untuk memperbaiki sifat tanah (Tutupan tanah untuk mencegah penguapan air, atau penanaman tanaman penutup); • Sumber air (untuk memastikan air berkualitas baik); • Peningkatan desain saluran air untuk mencegah hilangnya air melalui penyerapan atau penguapan dan memungkinkan pengelolaan air yang lebih efisien; • Penggunaan fasilitas penyimpanan air untuk daerah dengan ketersediaan air musiman; • Pelaksanaan sistem daur ulang air. <p>** Organisasi yang telah tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021.</p>	

Penanganan limbah air dari fasilitas pengolahan

Dev	Anda menangani air limbah dari fasilitas pengolahan pusat dengan cara yang tidak berdampak negatif terhadap kualitas air, kesuburan tanah atau keamanan pangan.
Tahun 6	
<p>Panduan: Air limbah dari fasilitas pengolahan termasuk air yang terkontaminasi oleh pengolahan itu sendiri dan air limbah dari fasilitas sanitasi. Anda dapat menetapkan rencana untuk memonitor kualitas air limbah yang dibuang dari fasilitas pengolahan. Rencana tersebut dapat termasuk: status awal tingkat penerimaan terhadap kualitas air limbah, metode (s) analisis kualitas air serta frekuensi dan sarana pemantauan yang telah ditetapkan untuk memperbaiki setiap kejadian kontaminasi agar turun ke tingkat yang sesuai. Anda dapat memasang system penyaringan air atau sistem perawatan lainnya di fasilitas pengolahan.</p>	

Pelatihan tentang air limbah dan resiko kesehatan

Dev	Anda melatih anggota anda tentang air limbah dan risiko kesehatan yang diakibatkan serta tentang metode pencegahan risiko dan pengobatan air limbah dan pelaksanaannya.
Tahun 6	
<p>Panduan: Rencana untuk meningkatkan kondisi sanitasi pada tingkat anggota dapat melengkapi pelatihan.</p>	

Keanekaragaman Hayati

Maksud dan cakupan: keanekaragaman hayati mendukung ekosistem alami. Hilangnya ekosistem alami merupakan ancaman bagi keberlanjutan sistem produksi karena manfaat yang mereka berikan dapat hilang. Manfaat ini termasuk peningkatan konservasi air, kesuburan tanah, potensi tanaman alternatif, tempat musuh alami, dan cadangan hasil alam yang penting bagi masyarakat setempat. Ekosistem alam juga memberikan penyangga untuk mengurangi dan beradaptasi dengan efek perubahan iklim.

Persyaratan keanekaragaman hayati di bagian ini berlaku untuk seluruh kebun di mana tanaman fairtrade ditanami

Konservasi wilayah yang dilindungi

Core	Anggota Anda menghindari dampak negatif pada kawasan lindung dan di daerah dengan nilai konservasi tinggi di dalam atau di luar daerah pertanian atau produksi. Daerah yang digunakan atau diubah menjadi wilayah produksi tanaman Fairtrade mengikuti peraturan perundang-undangan nasional dalam kaitannya dengan penggunaan lahan pertanian.
Tahun 0	

Panduan: "Kawasan lindung" adalah ruang geografis yang secara jelas, diakui, diperuntukkan dan dikelola, secara hukum atau cara efektif lainnya, untuk mencapai Konservasi alam jangka Panjang terkait dengan fungsi ekosistem dan nilai nilai budaya (IUCN 2008). Kawasan lindung dapat berupa kawasan konservasi biologis publik atau swasta.

Anda dapat mengidentifikasi kawasan lindung dengan bantuan pejabat setempat, regional atau nasional.

"Daerah dengan nilai konservasi tinggi" adalah sebuah konsep yang dikembangkan oleh Forest Stewardship Council-FSC-dan mengacu pada daerah yang layak dilestarikan karena mereka penting pada tingkat lokal, regional atau global dan diantaranya termasuk nilai sosial seperti manfaat area tersebut bagi masyarakat terkait dengan nilai budaya atau sumber daya ekonomi. Nilai biologis mencakup ekosistem atau habitat bagi spesies yang terancam punah. Daerah ini biasanya dapat diidentifikasi melalui vegetasi alami dengan gangguan rendah dari pertanian, kehutanan, industri, urbanisme atau lainnya. Diawal, anda mungkin dapat mengidentifikasi area dengan nilai konservasi tinggi berdasarkan pengetahuan yang tersedia di organisasi dan komunitas tetangga. Anda mungkin dapat berkonsultasi dengan para tetua dan warga masyarakat yang mungkin memiliki pengetahuan tentang vegetasi alam di wilayah ini. (Untuk informasi lebih lanjut lihat www.fsc.org dan www.hcvnetwork.org).

"Dampak negatif" mengacu pada kerusakan parsial atau seluruhnya dari kawasan lindung atau hilangnya nilai konservasi.

BARU 2019* Perlindungan hutan dan tanaman

Core	Anggota anda tidak menyebabkan deforestasi dan tidak merusak tanaman dalam ekosistem penyimpanan karbon atau kawasan lindung.
Tahun 0	

Panduan: deforestasi adalah konversi hutan untuk penggunaan lahan lainnya atau pengurangan permanen dari tutupan kanopi pohon di bawah ambang batas minimum 10 persen ([penilaian sumber daya hutan global, FAO, 2015](#)).

Kegiatan berikut tidak dianggap sebagai ' deforestasi ':

- Ketika tanaman digantikan dengan lainnya (misalnya kakao, kopi atau pohon buah);
- Pengelolaan pohon pada sistem produksi Agro-orestry atau kebun rumah.

Anggota anda dapat mengidentifikasi wilayah terlindungi dengan bantuan pejabat setempat, regional, atau nasional. Ekosistem penyimpanan karbon adalah ekosistem terestrial dan akuatik dengan kapasitas untuk menyerap dan menyimpan karbon, menjaga kualitas lingkungan dan menciptakan lingkungan pendukung kehidupan bagi tanaman dan hewan.

Baru 2019** Pencegahan deforestasi

Core	Anda memiliki prosedur untuk memastikan anggota anda tidak menyebabkan deforestasi atau merusak vegetasi.
Tahun 1	

Panduan: prosedur ini menunjukkan komitmen untuk mencegah deforestasi. Prosedur ini dapat mencakup:

- Pemetaan kawasan lindung di daerah tersebut dan pengecekan silang informasi ini dengan anggota di lokasi pertanian untuk mengidentifikasi daerah yang berisiko. Pemetaan geografis dan peta poligon (termasuk batas pertanian) dapat digunakan sebagai alat untuk memetakan area yang berisiko secara lebih akurat;
- Mengidentifikasi apakah dan bagaimana aktivitas anggota Anda memiliki dampak negatif pada area berisiko;
- Meningkatkan kesadaran di antara anggota pada daerah risiko diidentifikasi dan kegiatan atau praktek produksi yang memiliki dampak negatif;
- Mempromosikan pelaksanaan praktek produksi yang berdampak positif (yaitu praktek Agro-ekologi, pertukaran praktik yang baik, demonstrasi plot, pelatihan).
- Memantau praktik produksi anggota dan kegiatan lainnya di area yang berisiko.

****Organisasi yang sudah disertifikasi sebelum 1 juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2019.**

Baru 2019* Meningkatkan keanekaragaman hayati

Dev	Anda dan anggota anda mengambil tindakan untuk melindungi dan meningkatkan keanekaragaman hayati.
Tahun 6	

Panduan: anggota Anda bebas memilih tindakan untuk melindungi dan meningkatkan keanekaragaman hayati. Kegiatan dapat meliputi:

- Identifikasi isu utama keanekaragaman hayati utama di wilayah ini dan tindakan yang telah dilakukan oleh anggota Anda untuk memperbaiki keadaan;
- Kegiatan yang telah Anda berikan kepada anggota Anda seperti meningkatkan kesadaran tentang keanekaragaman hayati atau pelatihan tentang teknik untuk melindunginya;
- Sistem agro-forestri;
- Menjaga dan memulihkan ekosistem alami di daerah yang tidak cocok untuk budidaya, dan di zona penyangga di sekitar badan air dan Kawasan pemulihan Daerah Aliran Sungai (DAS) dan antara daerah produksi dan daerah bernilai konservasi tinggi, baik dilindungi atau tidak.
- Kegiatan untuk meningkatkan konektivitas ekosistem dengan mengidentifikasi lokasi yang tidak produktif dan zona penyangga.

Anda dapat menemukan pengetahuan berharga dalam komunitas Anda mengenai kegiatan lebih lanjut. Seiring waktu, anda dapat memperoleh manfaat saran dari para ahli setempat seperti pejabat pemerintah, Universitas, LSM atau data online. Restorasi ekosistem dapat berlangsung dengan secara aktif menanam kembali vegetasi asli atau dengan secara aktif melindunginya untuk memungkinkan regenerasi vegetasi asli tersebut.

Maintenance of buffer zones/Perawatan zona penyangga

Dev	Anda dan anggota Anda mempertahankan zona penyangga di sekitar badan air dan daerah pemulihan DAS dan antara area produksi dan area bernilai konservasi tinggi, baik yang dilindungi atau tidak. Anda tidak menggunakan pestisida, bahan kimia berbahaya dan pupuk di kawasan zona penyangga.
Tahun 6	

Panduan: zona penyangga mengarah pada manajemen dan keberlanjutan yang lebih baik terhadap kawasan lindung yang berdekatan yang dengan demikian meningkatkan keanekaragaman hayati. Satu kluster lahan pertanian skala kecil dapat dianggap sebagai lokasi produksi tunggal, dengan zona penyangga perbatasannya saja. Disarankan agar menghindari penggunaan keseluruhan lahan untuk produksi/menanami tanaman. Dianjurkan juga agar zona penyangga, dimana yang memungkinkan, terhubung untuk menciptakan koridor ekologis.

Restorasi koridor ekologis dapat terjadi secara aktif dengan memperkenalkan kembali vegetasi asli atau dengan melindunginya untuk memungkinkan regenerasi vegetasi asli. Tidak ada persyaratan terkait jarak minimum.

Panen liar

Core	Anda dan anggota Anda yang melakukan pemanenan liar produk Fairtrade dari daerah yang tidak dibudidayakan menjamin keberlanjutan dan ketahanan spesies yang terkumpul di habitat aslinya.
Tahun 1	

Panduan: panen liar menyiratkan bahwa satu-satunya kegiatan produktif di daerah yang tidak diolah adalah panen itu sendiri. Setiap kegiatan lain (misalnya pembersihan jalan, perawatan kamp) harus dilakukan dengan cara yang meminimalisir dampak manusia. Menjamin keberlanjutan mengacu pada pemanenan sedemikian rupa untuk mempertahankan spesies, menjaga ketersediaan bagi spesies lain dalam ekosistem yang bergantung padanya, dan memastikan bahwa siklus panen berikutnya akan memberikan kuantitas yang sebanding.

Meningkatkan kesadaran tentang spesies langka dan terancam punah

Dev	Anda meningkatkan kesadaran antar anggota Anda sehingga kegiatan mengoleksi atau berburu spesies langka tidak terjadi.
Tahun 3	

Panduan: Klasifikasi awal spesies langka dan terancam punah dapat dibuat oleh anggota Anda berdasarkan pengetahuan mereka sendiri. Anda juga didorong untuk menghubungi tenaga ahli setempat tentang keanekaragaman hayati yang akan memberikan dukungan dalam mengidentifikasi spesies langka dan terancam punah dan menyesuaikan klasifikasi awal. Selain informasi di regional atau lokal, anda mungkin ingin melihat daftar merah IUCN terkait jenis spesies yang terancam punah di www.iucnredlist.org untuk referensi lebih lanjut.

Meningkatkan kesadaran tentang species asing yang invasif

Dev	Anda meningkatkan kesadaran antar anggota anda agar tidak membawa spesies alien/asing yang bersifat invasif.
Tahun 3	

Panduan: Klasifikasi awal spesies alien/asing dapat dibuat oleh anggota Anda berdasarkan pengetahuan mereka sendiri. Anda mungkin ingin menghubungi tenaga ahli lokal yang dapat memberikan dukungan dalam mengidentifikasi spesies asing dan cara-cara di mana pengenalan dan pembiakan mereka dapat dihindari. Untuk informasi lebih lanjut lihat Konvensi keanekaragaman hayati di www.cbd.int/invasive .

Limbah

Maksud dan ruang lingkup: untuk mengurangi risiko dari limbah berbahaya dengan mengurangi, menggunakan kembali, menangani dan mendaur ulang limbah dengan cara yang sesuai dengan bahan masing-masing. Penanganan limbah yang tepat meminimalkan dampak negatif terhadap kesehatan manusia dan lingkungan.

Persyaratan pengelolaan limbah di bagian ini berlaku untuk lahan di mana tanaman Fairtrade tumbuh

Penyimpanan dan pembuangan limbah berbahaya

Core	Anda memastikan bahwa anggota Anda menjaga kebun mereka bebas dari limbah berbahaya.
Tahun 1	
Panduan: Anda dapat menjelaskan kepada anggota anda limbah yang mana yang berbahaya, dalam operasional mana yang terdapat limbah berbahaya dan cara-cara untuk menangani dan menyimpan limbah berbahaya secara benar untuk meminimalisir risiko.	

Area yang di peruntukkan untuk penyimpanan dan pembuangan limbah

Dev	Anda dan anggota Anda memiliki area khusus yang diperuntukkan untuk penyimpanan dan pembuangan limbah berbahaya. Dengan tidak adanya fasilitas pembuangan yang sesuai, sejumlah kecil limbah pertanian yang berbahaya dapat dibakar di tempat yang berventilasi baik dan jauh dari orang, hewan atau tanaman. Anda dan anggota hanya dapat membakar limbah berbahaya jika diizinkan oleh peraturan setempat dan semua rekomendasi keselamatan harus diikuti.
Tahun 3	

Panduan: Anda dapat menyediakan area terpusat untuk pembuangan dan penyimpanan limbah berbahaya sehingga anggota Anda dapat menghindari membuangnya secara tidak aman atau menyimpannya tanpa batas. Anda juga dapat menghubungi pemasok dan pihak berwenang setempat untuk membantu Anda mengidentifikasi bahan berbahaya dan praktik yang lebih baik untuk menangani dan membuangnya.

Limbah organik dan pembuangannya

Dev	Anda meningkatkan kesadaran anggota anda tentang penggunaan kembali limbah organik melalui pelaksanaan praktik yang memungkinkan nutrisi didaur ulang. Anda dan anggota Anda hanya dapat membakar sampah organik jika dibutuhkan oleh perundang-undangan yang berlaku untuk keperluan sanitasi, atau jika ia secara jelas merupakan praktik yang lebih berkelanjutan.
Tahun 3	

Panduan: contoh praktik yang baik adalah menggunakan kompos, menutup akar, dan menggunakan pupuk kandang hijau.

Memberi makan hewan dengan limbah organik yang terkontaminasi dengan pestisida dan limbah organik yang terbakar bukanlah praktik yang berkelanjutan. Jika pembakaran sampah organik untuk alasan sanitasi dilakukan, itu harus dilakukan dengan cara yang dikontrol secara ketat untuk meminimalisir risiko kebakaran hutan dan produksi asap.

Menggunakan limbah organik sebagai bahan bakar dapat dianggap sebagai praktik yang lebih berkelanjutan.

Organisme Rekayasa Genetik (GMO)

Maksud dan ruang lingkup: untuk memastikan bahwa tanaman yang direkayasa secara genetik (GM) tidak sengaja digunakan pada tanaman Fairtrade. Tanaman rekayasa genetik (GM) tidak berkontribusi untuk keberlanjutan dalam jangka panjang. Tanaman GM meningkatkan ketergantungan pada input eksternal dan mencegah pendekatan terpadu dalam sistem produksi sehingga menghambat ketahanan. Tanaman GM juga mungkin memiliki potensi dampak negatif pada kesehatan manusia dan lingkungan.

Persyaratan GMO di bagian ini berlaku untuk semua tanaman yang disertifikasi dan juga untuk tanaman lain yang tumbuh di lahan yang sama. Ini berarti bahwa produksi paralel dari berbagai varietas GMO dan non-GMO dari tanaman yang tersertifikasi di organisasi anda tidak diperbolehkan, meskipun jika tidak dimaksudkan untuk pasar Fairtrade.

Penggunaan Organisme yang Termodifikasi secara Genetik tanpa sengaja

Core	Anda dan anggota Anda tidak sengaja menggunakan benih hasil rekayasa genetika atau stok untuk tanaman Fairtrade. Anda menerapkan praktek untuk menghindari kontaminasi rekayasa genetika (GM) dalam stok benih.
Tahun 0	

Panduan: Anda dapat mengevaluasi potensi risiko anggota Anda untuk menggunakan stok benih dan/atau bahan tanam yang dimodifikasi secara genetik. Anda dapat membuat program untuk meningkatkan kesadaran tentang spesies dan varietas GM yang terdaftar di negara atau wilayah dan akan dijual sebagai Fairtrade. Untuk spesies yang diidentifikasi sebagai risiko, Anda dapat menetapkan tindakan tambahan untuk menghindari penggunaan benih ini.

Anda dapat membuat daftar GMO yang dipasarkan di negara itu, menurut spesies, sifat, dan nama mereknya. Anda dapat memonitor daftar yang tersedia secara umum untuk mengetahui produk apa saja yang tersedia di pasaran sebagai GMO. Untuk setiap tanaman yang anggota anda tanam dan diketahui sebagai spesies GMO, anda mungkin memiliki prosedur standar untuk meminta dokumentasi, analisis dan verifikasi non-GMO untuk benih yang bersangkutan.

Dalam kasus di mana ada risiko kontaminasi GMO dari tanaman Fairtrade, Anda dapat:

- memiliki rencana untuk secara aktif mencari dan meminta benih non-GMO;
- menyimpan catatan yang menunjukkan distribusi benih berdasarkan nama petani, kuantitas, jumlah lot benih/bibit, merek/sumber;
- Periksa apakah jumlah bibit yang didistribusikan ke petani sesuai dengan kepadatan tanam secara teoritis untuk areal tanam yang ditunjuk.

Jika Anda menyimpan/memproduksi benih Anda sendiri, spesies, teknik produksi lapangan dan praktik pasca-panen anda dapat dipantau untuk memastikan kontaminasi dihindari. Sebuah protokol sampling dan pengujian mungkin di tempat, dengan alasan yang diberikan untuk frekuensi dan jenis tes.

Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim

Maksud dan Ruang Lingkup: pertanian rentan terhadap perubahan iklim. Ia juga memiliki potensi untuk mengurangi perubahan iklim dengan mengurangi emisi, meningkatkan ketersediaan karbon, meningkatkan keanekaragaman hayati dan mempertahankan habitat alami. Penguatan berkelanjutan dari sistem produksi lokal dengan menurunkan ketergantungan pada input eksternal mungkin merupakan cara penting untuk beradaptasi dengan perubahan iklim.

Persyaratan perubahan iklim di bagian ini berlaku untuk seluruh pertanian di mana tanaman Fairtrade tumbuh/ditanam.

Baru 2019** Adaptasi Perubahan Iklim

Dev	Anda melaksanakan tindakan tidak adaptasi perubahan iklim.
Tahun 3	
<p>Panduan: Tindakan dan kegiatan adaptasi tergantung pada risiko yang teridentifikasi dan praktik yang ada di wilayah/produk Anda dan sejalan dengan kapasitas sumber daya manusia dan keuangan organisasi dan anggota Anda.</p> <p>Contoh dari praktik adaptasi meliputi: penyesuaian tanggal penanaman tanaman untuk menghindari periode dengan suhu tinggi, instalasi fasilitas untuk pengumpulan dan penggunaan air hujan, aplikasi penutup tanah, penggunaan varietas tanaman yang memiliki daya tahan terhadap kekeringan, diversifikasi tanaman, dan perbaikan praktek pemangkasan.</p> <p>Anggota yang terlibat dalam kegiatan adaptasi perubahan iklim didorong untuk berbagi pengalaman mereka dengan anggota lainnya, menggunakan lahan mereka sebagai plot untuk demonstrasi praktek adaptasi perubahan iklim untuk replikasi lebih lanjut oleh Anggota lain.</p> <p>** Organisasi bersertifikat sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini pada 1 April 2021.</p>	

Pemanfaatan energi secara efisien

Dev	Dalam fasilitas pengolahan pusat di mana non-energi terbarukan digunakan, Anda mengambil tindakan untuk menggunakan energi yang lebih efisien. Sebisa mungkin, anda mengganti sumber energi tidak terbarukan dengan yang terbarukan.
Tahun 3	
<p>Panduan: Mencatat konsumsi energi merupakan alat yang dapat membantu Anda untuk mengidentifikasi langkah dan mengambil keputusan tentang cara mengurangi konsumsi energi. Contoh penggunaan energi yang lebih efisien adalah pemeliharaan peralatan pengolahan yang memadai.</p>	

Baru 2019* Emisi Gas Rumah Kaca dan Penyerapan Karbon

Dev	Anda sebagai organisasi atau anggota Anda mengambil tindakan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dan meningkatkan penyerapan karbon.
Tahun 6	
<p>Panduan: Anda bebas memilih tindakan untuk mengurangi emisi GRK dan meningkatkan penyerapan karbon. Contoh dari tindakan diantaranya: menggabungkan pupuk hijau di ladang dan meningkatkan bahan organik dalam tanah.</p>	

Syarat ketenagakerjaan

Maksud dan ruang lingkup: untuk memastikan kondisi kerja yang baik bagi [pekerja](#). Fairtrade International menghormati Konvensi inti ILO sebagai acuan utama untuk kondisi kerja yang baik.

Persyaratan dalam bagian ini berlaku untuk semua anggota organisasi anda yang menghasilkan tanaman Fairtrade, dan untuk semua bisnis dan fasilitas yang berkaitan dengan produksi dan pengolahan Fairtrade yang Anda atau member Anda memiliki saham 75% atau lebih.

Persyaratan ini hanya akan diaudit dalam cakupan ini. Namun demikian, Fairtrade International mengharapkan bahwa semua operasi Anda yang tidak terkait dengan Fairtrade juga melakukan dengan cara yang menjunjung tinggi perundang undangan nasional, termasuk perjanjian hak asasi manusia internasional yang diratifikasi oleh pemerintah Anda. Oleh karena itu, jika Fairtrade International mengidentifikasi atau menerima informasi tentang pelanggaran hak anak atau orang dewasa yang rentan, hal ini akan memicu prosedur perlindungan internal Fairtrade yang mencakup pelaporan ke badan perlindungan nasional yang relevan.

Bebas dari diskriminasi

Maksud dan cakupan: untuk mencegah diskriminasi terhadap pekerja berdasarkan isi [Konvensi ILO 111](#) tentang diskriminasi. Konvensi ini mendefinisikan diskriminasi sebagai "setiap perbedaan, pengecualian atau preferensi yang dibuat atas dasar ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, pendapat politik, latarbelakang kewarganegaraan atau sosial, yang memiliki efek meniadakan atau merusak kesetaraan dalam kesempatan atau perlakuan dalam pekerjaan atau profesi "(Pasal 1).

Diskriminasi adalah membuat perbedaan yang tidak adil dalam perlakuan terhadap satu orang dengan yang lainnya diwilayah yang tidak berhubungan dengan kemampuan atau kualitasnya.

Bagian ini berlaku untuk semua pekerja yang dipekerjakan oleh Anda dan anggota di organisasi Anda. Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Tidak ada deskriminasi

Core	Anda dan anggota Anda tidak membedakan atau menoleransi diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, jenis kelamin, orientasi seksual, kecacatan, status perkawinan, usia, status HIV/AIDS, agama, opini politik, keanggotaan Serikat buruh, atau perwakilan badan pekerja lainnya, dan latarbelakang nasional atau sosial dalam perekrutan, promosi, akses ke pelatihan, remunerasi, alokasi pekerjaan, penghentian pekerjaan, pensiun atau kegiatan lainnya.
Tahun 0	
Panduan: Jika diskriminasi merupakan endemik di sektor atau wilayah tertentu, Anda didorong untuk menyertakan kegiatan untuk mengatasi hal ini dalam rencana pembangunan Fairtrade Anda.	

Tidak ada tes kehamilan, HIV/AIDS atau kelainan genetik

Core	Selama perekrutan pekerja, Anda dan anggota Anda tidak melakukan tes kehamilan, HIV atau kelainan genetik.
Tahun 0	

Tidak ada penyalahgunaan apapun

Core	Anda dan anggota Anda tidak terlibat dalam, mendukung, atau mentoleransi penggunaan hukuman fisik, atau kekerasan mental atau jasmani, membully, pelecehan verbal atau pelecehan lainnya dalam bentuk apapun.
Tahun 0	

Panduan: Jika praktik tersebut merupakan endemik di sektor atau wilayah tertentu, Anda didorong untuk menyertakan kegiatan untuk mengatasinya dalam rencana pengembangan Fairtrade Anda, atau misalnya mengembangkan kebijakan tertulis dan sistem monitoring untuk mencegah Praktek pendisiplinan yang tidak sesuai.

Tidak ada toleransi bagi kekerasan berbasis gender dan bentuk pelecehan lainnya

Core	Anda dan anggota Anda tidak terlibat dalam, mendukung, atau mentolerir perilaku, termasuk gerakan, bahasa, dan kontak fisik, yang melecehkan dan mengintimidasi, bullying atau eksploitasi secara seksual.
Tahun 0	

Panduan: kekerasan berbasis gender (GBV) adalah istilah payung untuk setiap tindakan berbahaya yang dilakukan terhadap kehendak seseorang dan yang didasarkan pada perbedaan (gender) yang bersifat sosial antara laki laki dan perempuan. Contohnya meliputi kekerasan seksual, termasuk eksploitasi/pelecehan seksual dan prostitusi secara paksa; kekerasan dalam rumah tangga dan perdagangan orang.

Jika GBV dan bentuk pelecehan lainnya bersifat endemik di suatu sektor atau wilayah, Anda didorong untuk menyertakan kegiatan untuk mengatasi hal ini dalam rencana pengembangan Fairtrade Anda atau untuk mengembangkan kebijakan tertulis yang secara jelas melarang perilaku yang mengintimidasi secara seksual dan Sistem Monitoring untuk mencegah GBV. Ketika ada kasus yang teridentifikasi, organisasi diharapkan untuk memperbaiki situasi ini. Tindakan ini termasuk memastikan keamanan jangka panjang bagi individu tersebut, menerapkan kebijakan, prosedur dan melakukan pemantauan untuk mencegah GBV dan bentuk pelecehan lainnya.

Keamanan jangka panjang artinya melindungi orang tersebut agar terbebas dari risiko atau bahaya yang sebenarnya. Kebijakan ini dapat juga dihubungkan dengan kebijakan yang lebih luas yang menolak segala bentuk diskriminasi atau kebijakan gender.

Praktik terbaiknya adalah organisai membangun kapasitasnya untuk memahami GBV dan bentuk pelecehan lainnya serta memperkuat kemampuannya untuk memastikan agar bahaya tersebut dieliminasi. Jika hal ini tidak memungkinkan, dianjurkan untuk mencari dukungan dari tenaga ahli lokal dan organisasi berbasis hak untuk membantu organisasi dalam mengeliminasi praktik praktik tersebut.

Kebebasan dari buruh paksa atau wajib

Maksud dan ruang lingkup: untuk mencegah kerja paksa atau terikat, termasuk perdagangan manusia dan eksploitasi seksual berdasarkan isi [Konvensi ILO C29](#) (Konvensi kerja paksa), [C105](#) (penghapusan Konvensi kerja paksa), UN 2000 "protokol untuk mencegah, menekan dan menghukum perdagangan manusia" (Deklarasi Palermo) dan [rekomenadasi ILO 203](#) tentang buruh paksa (tindakan tambahan).

"Kerja paksa atau wajib berarti semua pekerjaan atau layanan yang dituntut dari setiap orang di bawah hukuman dan untuk mana orang tersebut tidak menawarkan dirinya secara sukarela "(Pasal 2).

Bagian ini berlaku untuk semua pekerja yang dipekerjakan oleh Anda dan oleh anggota organisasi Anda. Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Tidak ada buruh atau pekerja paksa

Core	<i>Anda dan anggota Anda secara langsung atau tidak langsung tidak terlibat dalam kerja paksa, termasuk budak, buruh terikat atau buruh tahanan secara tidak sukarela. Anda menjelaskan hal ini kepada semua pekerja.</i>
Tahun 0	<p>Panduan: "kerja paksa" mencakup pekerjaan dimana seseorang secara tidak sukarela dan dipaksa untuk melakukan pekerjaan di bawah ancaman hukuman. Beberapa contoh kerja paksa meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perbudakan • buruh yang ditahan secara tidak sukarela; • perekrutan paksa; • keteriukatan hutang; • perdagangan manusia untuk eksploitasi tenaga kerja dan/atau seksual; <p>Contoh praktik yang dianggap sebagai kerja paksa adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • menahan bagian manapun dari gaji, tunjangan, properti atau dokumen pekerja dalam rangka memaksa mereka untuk tetap bekerja; • mewajibkan atau memaksa pekerja untuk tetap bekerja secara tidak sukarela dengan menggunakan tekanan fisik atau psikologis; • menuntut periode pemberitahuan yang tidak wajar untuk penghentian kontrak kerja. <p>Istilah "buruh terikat" atau "utang perbudakan" mengacu pada pekerja yang telah menerima pinjaman dari si pemberi kerja, di mana pinjaman tersebut terikat dengan syarat dan ketentuan pembayaran yang tidak masuk akal atau tidak adil, di mana pekerja dan/atau keluarga mereka diminta untuk melunasi pinjaman melalui kerja secara terpaksa.</p> <p>Indikator berikut yang dikembangkan oleh ILO dapat membantu Anda untuk menilai apakah organisasi Anda berisiko terhadap buruh paksa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penyalahgunaan kerentanan; • Penipuan • Pembatasan mobilitas; • Isolasi • Kekerasan fisik dan seksual; • Intimidasi dan ancaman; • Penahanan dokumen identitas; • Pemotongan upah; • Utang perbudakan; • Kondisi kerja dan kehidupan yang tidak manusiawi; • Lembur berlebihan. • Upah yang secara signifikan lebih rendah dari upah minimum dan pendapatan petani secara signifikan lebih rendah daripada biaya produksi berkelanjutan juga dapat menjadi indikator risiko buruh paksa

Baru 2019** Perbaikan jika kasus kerja paksa teridentifikasi

Core	Jika Anda mengidentifikasi kasus buruh paksa dewasa di organisasi Anda (Lihat persyaratan 3.1.2), Anda dan anggota Anda melakukan remediasi/perbaikan untuk memastikan keamanan yang berkepanjangan dan menerapkan kebijakan dan prosedur yang relevan untuk mencegah orang dewasa yang rentan di atas usia 18 tahun dari dipekerjakan dalam kondisi kerja yang kasar, eksploitatif dan tidak sesuai dengan kondisi kerja sebagaimana didefinisikan oleh Konvensi 29 dan 105 ILO.
Tahun 1	<p>Panduan: prosedur yang relevan dapat mencakup uji tuntas dan sistem mitigasi risiko untuk memantau buruh paksa dan proyek yang relevan untuk merespon dan mencegahnya.</p> <p>** Organisasi bersertifikat sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan ini pada 1 April 2021.</p>

Kebebasan bagi pasangan

Core	Anda dan anggota Anda tidak mempekerjakan pekerja atau menawarkan syarat perumahan dalam mempekerjakan pasangan mereka. Pasangan memiliki hak untuk bekerja di tempat lain.
Tahun 0	

Pekerja anak dan perlindungan anak

Maksud dan ruang lingkup: untuk mencegah kerja yang merusak bagi anak berdasarkan isi [Konvensi ILO 182](#) tentang bentuk terburuk pekerja anak yang mengatur "pekerjaan yang, dengan sifat atau keadaan di mana ia dilakukan, kemungkinan akan membahayakan kesehatan, keselamatan atau moral anak" dan pada isi [Konvensi ILO 138](#) tentang usia minimum. "Usia minimum yang ditentukan berdasarkan ayat 1 pasal ini tidak akan kurang dari usia penyelesaian wajib sekolah dan, dalam hal apapun, tidak boleh kurang dari 15 tahun".

Bagian ini berlaku untuk semua pekerja yang dipekerjakan oleh Anda dan oleh anggota organisasi Anda

Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Tidak ada anak di bawah usia 15 tahun yang dipekerjakan

Core	Anda dan anggota Anda tidak mempekerjakan anak di bawah usia 15 tahun atau di bawah usia yang ditentukan oleh hukum setempat, mana yang lebih tinggi.
Tahun 0	

Panduan: Dalam kasus anak sebagai kepala rumah tangga di mana semua anggota keluarga berada di bawah usia 18 tahun, pendekatan hak anak harus digunakan untuk menafsirkan persyaratan usia minimum, memprioritaskan kepentingan terbaik anak.

Persyaratan usia minimum juga berlaku untuk anak yang dipekerjakan secara tidak langsung oleh Anda atau anggota organisasi Anda, misalnya ketika pekerja anak bekerja dengan orang tua mereka di lahan Anda atau anggota Anda. Jika usia anak tidak diketahui, berbagai upaya harus dilakukan untuk mengidentifikasi usianya sesuai dengan panduan tentang hak anak.

Bila ada kemungkinan besar terdapatnya pekerja anak sebagaimana didefinisikan dalam Konvensi ILO 138 (Usia minimum) dan Konvensi ILO 182 (bentuk terburuk dari pekerja anak), anda didorong untuk mengatasi hal ini dan mengambil tindakan yang menyelesaikan akar masalah pekerja anak seperti memastikan penyediaan sekolah yang aman bagi anak masuk dalam rencana pembangunan Fairtrade Anda.

Jika tidak ada sekolah yang tersedia di area tempat anak tinggal, semua upaya perlu diusahakan dengan pihak berwenang nasional dan/atau mitra lain yang relevan untuk membangun sekolah bagi anak atau menyediakan transportasi yang aman sehingga anak dapat bersekolah di sekolah terdekat.

Untuk anak yang bermigrasi sementara dengan keluarga mereka yang bekerja ke daerah di mana tidak ada sekolah yang tersedia, alternatif sekolah sementara dapat dicari dan diberikan sehingga anak dapat menghadiri sekolah dan menerima pendidikan yang berkualitas.

Dalam semua keadaan, hak anak harus diberikan pertimbangan utama, seperti yang tercermin dalam prinsip panduan Konvensi PBB tentang hak anak (UNCRC).

Bekerja dalam keluarga

Core	Anak-anak anggota Anda yang berusia di bawah 15 tahun diizinkan untuk membantu anggota Anda di kebun mereka dalam kondisi ketat: Anda memastikan bahwa mereka hanya bekerja setelah sekolah atau selama liburan, pekerjaan yang mereka lakukan sesuai dengan usia dan kondisi fisik mereka, mereka tidak bekerja berjam-jam dan / atau dalam kondisi berbahaya atau eksploitatif dan orang tua atau wali mereka mengawasi dan membimbing mereka
Tahun 0	

Tidak ada pekerjaan berbahaya bagi anak dibawah 18 tahun

Core	Anda dan anggota Anda tidak memberikan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun untuk jenis pekerjaan apapun yang, dengan sifat atau keadaan di mana pekerjaan itu dilakukan, kemungkinan membahayakan kesehatan, keselamatan, moral atau kehadiran mereka di sekolah.
Tahun 0	

Panduan: contoh pekerjaan yang berpotensi merusak termasuk: pekerjaan yang terjadi di lingkungan yang tidak sehat, yang melibatkan jam kerja yang terlalu lama, jam malam, penanganan atau paparan terhadap bahan kimia beracun, bekerja di ketinggian yang berbahaya, pengoperasian peralatan yang berbahaya dan pekerjaan yang melibatkan hukuman yang melecehkan atau yang eksploitatif.

Remediation of child labour/Remediasi/Pemulihan pekerja anak

Core	Jika di masa lalu Anda atau anggota Anda telah mempekerjakan anak di bawah 15 untuk jenis pekerjaan apapun, atau anak di bawah 18 untuk pekerjaan yang berbahaya dan eksploitatif, Anda memastikan bahwa anak tersebut tidak masuk atau tidak beresiko masuk ke dalam bentuk pekerjaan yang bahkan lebih buruk termasuk pekerjaan yang berbahaya, praktek seperti perbudakan, perekrutan ke dalam konflik bersenjata, pekerjaan seks, perdagangan orang untuk tujuan kerja dan/atau kegiatan terlarang.
Tahun 1	
Setiap tindakan yang Anda ambil memastikan tindakan tersebut sejalan dengan Konvensi PBB tentang hak anak (CRC), yang berarti:	
<ul style="list-style-type: none">• kepentingan terbaik anak selalu menjadi prioritas utama;• hak mereka untuk bertahan hidup dan berkembang dihormati;• Anda menerapkannya kepada semua anak tanpa diskriminasi;• pandangan anak didengarkan dan dihormati;• di setiap kesempatan mereka terlindungi dari kekerasan.	
<p>Panduan: untuk memastikan anak tidak masuk kedalam jenis pekerjaan yang lebih buruk, Anda dapat mengembangkan kebijakan dan program remediasi/perbaikan berbasis hak dalam kerangka kerja perlindungan UNCRC yang mencakup cara menarik anak dan bagaimana mencegah mereka masuk ke dalam bentuk pekerjaan yang buruk.</p> <p>Kebijakan dan program ini harus mencakup pernyataan yang jelas melawan pekerja anak. Selain itu, harus mencakup proyek remediasi untuk memastikan perlindungan langsung dan terus menerus terhadap anak. Untuk dapat memonitor risiko pekerja anak, Anda dapat mempertimbangkan memasukkan system monitoring dan remediasi perlindungan anak berbasis masyarakat dan melibatkan pemuda dalam proyek remediasi. Sistem ini bertujuan untuk meningkatkan perlindungan sosial di tingkat rumah tangga di mana mungkin anak yang terkena dampak dan anak yang beresiko sebagai pekerja anak tinggal. Proyek ini dapat mencakup dukungan dari organisasi mitra ahli, sebaiknya organisasi lokal.</p> <p>Anda dapat memeriksa Rencana Aksi Nasional negara Anda untuk mengeliminasi pekerja anak, terutama kerangka kerja pekerja dilingkungan yang berbahaya, jika tersedia. Jika Anda memilih untuk bermitra dengan Fairtrade dan/atau mitra hak anak untuk penarikan secara aman anak yang terkena dampak yang ditemukan dalam bentuk pekerjaan terburuk apapun, Anda perlu menandatangani kebijakan dan prosedur perlindungan anak yang menunjukkan komitmen untuk mengadopsi pendekatan berbasis hak anak untuk melindungi anak yang terdampak. Anda dan staf terkait harus dilatih tentang metodologi berbasis hak anak dan seorang kontak person Fairtrade dalam organisasi Anda atau perwakilan lain dari senior manajemen harus bertanggung jawab untuk pengembangan, pengesahan, pelaksanaan, dan Evaluasi kebijakan dan prosedur perlindungan anak ini.</p>	

Pencegahan pekerja anak

Dev	Jika Anda mengidentifikasi pekerja anak sebagai risiko dalam organisasi Anda (Lihat persyaratan 3.1.2), Anda dan anggota Anda menerapkan kebijakan dan prosedur yang relevan untuk mencegah agar anak berusia di bawah 15 tahun tidak dipekerjakan untuk pekerjaan apapun dan anak di bawah usia 18 tahun agar tidak dipekerjakan dalam pekerjaan berbahaya atau eksploitatif.
Tahun 3	

Panduan: prosedur yang relevan dapat mendokumentasikan data semua pekerja yang mencakup usia, jenis kelamin, kartu tanda pengenal, status perpindahan, dan data yang relevan lainnya.

Jika Anda dan anggota Anda memilih untuk mengurangi risiko melalui kegiatan dalam rencana pembangunan Fairtrade Anda, Anda dapat membangun sistem pemantauan dan remediasi perlindungan anak berbasis masyarakat yang melibatkan (inklusif) pemuda secara berkelanjutan. Kegiatan tersebut mencakup:

- mengidentifikasi anak dalam atau berisiko dipekerjakan sebagai pekerja anak;
- melaporkan status anak yang teridentifikasi secara teratur;
- mengukur kemajuan yang dicapai dalam menarik secara aman dan mencegah anak terlibat dalam pekerja anak; Dan
- menghindarkan anak yang ditarik dari situasi buruh anak agar tidak diganti dengan yang lainnya.

Untuk saran tentang bagaimana membangun sistem pemantauan dan remediasi berbasis masyarakat yang melibatkan (inklusif) pemuda pada pekerja anak, silakan meminta penjelasan dan bahan pelatihan Fairtrade tentang hal ini dari Fairtrade International atau jaringan produsen.

Kebebasan berserikat dan bernegosiasi secara kolektif

Maksud dan ruang lingkup: untuk melindungi pekerja terhadap diskriminasi ketika membela hak mereka untuk berorganisasi dan bernegosiasi secara kolektif berdasarkan isi Konvensi ILO 87 tentang kebebasan berserikat dan perlindungan hak untuk berorganisasi, Konvensi ILO 98 terkait hak untuk berorganisasi dan bernegosiasi secara kolektif dan rekomendasi ILO 143 tentang perwakilan pekerja. "Pekerja dan pemberi kerja, tanpa membedakan apapun, berhak untuk menetapkan dan, hanya tunduk pada aturan organisasi yang bersangkutan, untuk bergabung dengan organisasi pilihan mereka sendiri tanpa adanya kesepakatan/persetujuan sebelumnya. Organisasi pekerja dan pemberi kerja memiliki hak untuk menyusun konstitusi dan aturan mereka, untuk memilih wakil mereka dengan bebas, untuk mengatur administrasi dan kegiatan mereka dan untuk merumuskan program mereka".

Persyaratan inti dalam bagian ini berlaku untuk semua pekerja yang dipekerjakan oleh Anda dan oleh anggota organisasi Anda.

Persyaratan pengembangan di bagian ini berlaku untuk Anda atau anggota Anda jika Anda atau anggota Anda mempekerjakan lebih dari 10 pekerja yang bekerja selama lebih dari 30 jam per minggu yang hadir selama satu bulan atau lebih selama setahun.

Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Kebebasan untuk bergabung dengan asosiasi pekerja

Core	Anda dan anggota Anda memastikan bahwa semua pekerja bebas untuk bergabung dengan organisasi pekerja yang mereka pilih sendiri, dan bahwa pekerja bebas untuk berpartisipasi dalam negosiasi kelompok mengenai kondisi kerja mereka. Anda tidak menyangkal hak ini dalam praktek. Anda tidak menentang hak ini dalam dua tahun terakhir.
Tahun 0	
<p>Panduan: "organisasi pekerja" adalah setiap organisasi pekerja dengan tujuan "memajukan dan membela kepentingan pekerja" (ILO Convention 110, Pasal 69). Jika telah ada pertentangan terhadap hak ini dalam dua tahun terakhir Anda dan anggota Anda masih dapat memenuhi persyaratan ini jika keadaan Anda telah berubah secara substansial, misalnya jika terjadi perubahan manajemen.</p>	

Mengizinkan perwakilan serikat buruh untuk bertemu dengan pekerja

Core	Anda dan anggota Anda memungkinkan Serikat buruh yang tidak memiliki dasar dalam organisasi untuk bertemu pekerja dan berbagi informasi. Anda tidak mengganggu dalam pertemuan ini. Waktu dan tempat untuk pertemuan ini harus disepakati sebelumnya.
Tahun 0	

Panduan: pekerja bebas untuk berpartisipasi atau tidak dalam pertemuan ini. Pertemuan dapat diminta oleh para pekerja. Pejabat serikat pekerja eksternal dapat meminta pertemuan jika Serikat pekerja terlibat dalam Perjanjian perundingan kolektif (CBA) dalam industri yang relevan atau di tingkat nasional.

Jika Anda atau anggota Anda belum diberitahu terlebih dahulu, Anda tidak diharuskan untuk mengizinkan pertemuan ini.

Tidak ada diskriminasi terhadap pekerja yang tidak berserikat

Core	Anda dan anggota Anda memastikan bahwa tidak ada diskriminasi terhadap pekerja dan wakil mereka untuk mengorganisir, bergabung (atau tidak) organisasi pekerja, atau untuk berpartisipasi dalam kegiatan hukum organisasi pekerja. Jika perwakilan organisasi pekerja diberhentikan, Anda dan anggota Anda segera melaporkannya ke lembaga sertifikasi dan menjelaskan alasannya. Anda dan anggota Anda menyimpan catatan semua kontrak yang dihentikan. Catatan ini mencakup alasan penghentian dan mengindikasikan Apakah pekerja adalah anggota organisasi pekerja.
Tahun 0	

Panduan: "diskriminasi" berarti bahwa pekerja diperlakukan secara berbeda atau menderita dampak negatif apa pun. Beberapa tindakan yang dapat mengindikasikan diskriminasi terhadap pekerja yang membentuk organisasi pekerja atau yang mencoba untuk membentuk satu adalah menutup produksi, menolak akses, jam kerja yang lebih lama, membuat transportasi sulit atau pemecatan.

Pemilihan organisasi pekerja

Dev	Jika tidak ada persatuan yang diakui dan aktif di daerah Anda, atau jika Serikat pekerja dilarang oleh hukum, atau jika Serikat pekerja dikelola oleh pemerintah dan bukan oleh anggota, maka Anda dan anggota mendorong para pekerja untuk memilih organisasi pekerja secara demokratis. Para pekerja organisasi akan mewakili pekerja dalam negosiasi mereka dengan Anda untuk membela kepentingan mereka.
Tahun 3	

Panduan: Fairtrade membela hak kebebasan untuk berserikat dan bernegosiasi secara kolektif dan percaya bahwa Serikat Buruh Independen adalah cara terbaik untuk mencapai hal ini.

"Serikat yang diakui" berarti perserikatan ini berafiliasi dengan Sekretariat Serikat Buruh nasional atau internasional (misalnya Federasi Serikat Global).

Jika Anda atau pekerja membutuhkan bantuan untuk menghubungi perwakilan serikat buruh, Anda dapat meminta dukungan Fairtrade internasional.

Pelatihan tentang hak hak pekerja

Dev	Anda dan anggota anda melatih pekerja untuk meningkatkan kesadaran mereka tentang hak dan kewajiban pekerja. Pelatihan berlangsung selama waktu kerja berbayar.
Tahun 6	

Kondisi ketenagakerjaan

Maksud dan ruang lingkup: untuk menyediakan praktik baik mengenai pembayaran pekerja dan kondisi ketenagakerjaan mereka berdasarkan isi dari [Konvensi ILO 100](#) tentang remunerasi yang setara dan pada Konvensi [ILO 110](#) tentang kondisi Ketenagakerjaan bagi pekerja.

Bagian ini hanya berlaku untuk Anda jika Anda atau anggota Anda mempekerjakan lebih dari 10 pekerja yang bekerja selama lebih dari 30 jam per minggu yang hadir selama satu bulan atau lebih selama setahun. Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Upah

Core	Anda dan anggota Anda menetapkan gaji bagi pekerja sesuai dengan peraturan CBA di mana mereka ada atau berdasarkan upah rata rata Regional atau upah minimum resmi untuk pekerjaan sejenis, mana yang tertinggi. Anda menetapkan upah untuk semua fungsi karyawan dan persyaratan kerja, misalnya kerja paruh waktu.
Tahun 0	

Produksi, Kuota, dan kerja paruh waktu

Core	<p><i>Untuk pekerjaan berbasis produksi, kuota dan paruh waktu, selama jam kerja normal, Anda dan anggota Anda membayar upah minimum yang proporsional atau upah rata-rata industri yang sesuai, mana yang lebih tinggi. Informasi tentang tarif gaji ini diberikan kepada semua pekerja dan organisasi pekerja.</i></p> <p><i>Untuk membayar berdasarkan jenis pekerjaan, Anda dan anggota Anda membuat metode penghitungan secara transparan dan dapat diakses oleh pekerja.</i></p> <p><i>Anda dan anggota Anda tidak menggunakan pekerjaan berbasis produksi, kuota dan paruh waktu sebagai sarana untuk menghindari kontrak terikat waktu.</i></p>
Tahun 0	

Jadwal resmi Pembayaran regular

Core	Anda dan anggota Anda melakukan pembayaran kepada pekerja pada interval yang telah dijadwalkan secara teratur dan mendokumentasikan pembayaran dengan Slip gaji yang berisi semua informasi yang diperlukan. Pembayaran dilakukan sesuai dengan hukum. Hanya jika pekerja secara eksplisit setuju, Anda dapat melakukan pembayaran dalam bentuk barang.
Tahun 0	

Pekerja sub-kontrak

Core	Jika Anda atau anggota Anda mempekerjakan buruh migran atau musiman melalui agen atau individu penyalur, Anda menempatkan tindakan efektif untuk memastikan bahwa perekrutan dan kondisi kerja mereka juga mematuhi standar ini.
Tahun 0	

Panduan: standar mencakup semua pekerja baik tenaga kerja lokal, migran, langsung dikontrak atau subkontrak. Karena pekerja migran atau musiman subkontrak berada dalam posisi yang sangat rentan, organisasi perlu memastikan bahwa semua ketentuan/persyaratan berlaku sama pada mereka. Tindakan yang efektif dapat mencakup pedoman merujuk pada pedoman untuk memilih organisasi atau individu subkontraktor, dan prosedur untuk mengawasi kondisi kerja pekerja migran atau buruh subkontrak musiman.

Baru 2019** Kontrak pekerjaan

Core	Anda dan anggota Anda memastikan bahwa semua pekerja tetap memiliki kontrak yang mengikat secara hukum dan menyadari hak dan tugas, tanggung jawab, gaji, dan jadwal kerja mereka sebagai bagian dari kontrak kerja yang sah.
Tahun 1	
	Anda memastikan bahwa pekerja memiliki salinan kontrak kerja mereka yang ditandatangani dan bahwa mereka memahami konten dengan menyediakannya dalam format dan bahasa yang mereka pahami.

Panduan: jika legislasi nasional menerima kontrak lisan, maka ini juga dapat diterima selama kontrak lisan memberikan manfaat yang sama dengan kontrak tertulis.

** Organisasi yang tersertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus memnuhi persyaratan ini pada 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 3.3.21 dan 3.3.22 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 _ v 1.5 berlaku.

Kenaikan gaji bertahap

Dev	Anda dan anggota Anda secara bertahap meningkatkan gaji di atas rata-rata regional dan upah minimum resmi.
Tahun 3	

Pegawai Tetap

Dev	Di mana memungkinkan Anda dan anggota Anda menugaskan semua pekerjaan rutin kepada staff permanen.
Tahun 3	

Panduan: kerja regular mengecualikan semua pekerjaan musiman yaitu pekerjaan yang ditambahkan ke tingkat kerja biasa selama periode sibuk, dan tugas khusus. Tujuan dari persyaratan ini adalah agar Anda tidak menghindari dari kewajiban hukum dengan menggunakan kontrak kerja waktu tertentu secara terus menerus.

Cuti melahirkan, perlindungan sosial dan manfaat lainnya.

Dev	Anda dan anggota Anda menetapkan cuti bersalin, pemberian jaminan sosial dan manfaat non-wajib lainnya sesuai dengan hukum nasional atau sesuai dengan peraturan CBA di mana mereka ada, atau sesuai dengan perjanjian yang ditandatangani antara organisasi pekerja dan majikan, mana yang paling menguntungkan bagi pekerja.
Tahun 6	

Remunerasi yang adil

Dev	Anda dan anggota Anda memberikan pekerja lokal, migran, musiman dan permanen manfaat yang sama dan kondisi ketenagakerjaan yang sama untuk jenis pekerjaan yang sama. Dalam kasus di mana manfaat yang setara, seperti skema pensiun atau jaminan sosial, tidak dapat disediakan untuk sejumlah pekerja, misalnya migran atau pekerja sementara/ musiman, organisasi Anda memberikan manfaat alternatif dan setara melalui cara lain.
Tahun 6	

Kesehatan dan keselamatan kerja

Maksud dan ruang lingkup: untuk mencegah kecelakaan yang terkait dengan kerja dengan meminimalkan bahaya di tempat kerja. Hal ini didasarkan pada isi [Konvensi ILO 155](#) tentang keselamatan dan kesehatan kerja.

Persyaratan 3.3.27 berlaku untuk semua pekerja yang dipekerjakan oleh Anda dan oleh anggota organisasi Anda.

Persyaratan 3.3.28-3.3.36 berlaku untuk Anda jika Anda atau anggota Anda mempekerjakan lebih dari 10 pekerja yang bekerja selama lebih dari 30 jam per minggu yang hadir selama satu bulan atau lebih selama setahun.

Bagian ini berlaku untuk pekerja yang dipekerjakan secara langsung atau tidak langsung (subkontrak).

Baru 2019** Air minum untuk semua pekerja

Core	Anda dan anggota Anda memastikan bahwa semua pekerja lapangan memiliki akses terhadap air minum bersih yang tersedia di wilayah tersebut.
Tahun 0	

Panduan: hal ini berlaku untuk semua produsen terlepas dari jumlah pekerja.
Jika praktek di wilayah/ untuk produk ini adalah pekerja membawa air minum mereka sendiri, maka hal ini dapat diterima. Kualitas air sama dengan yang diminum sendiri oleh salah satu anggota.
** Organisasi bersertifikat sebelum 1 Juli 2019 harus memenuhi persyaratan pada 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 3.3.31 dari standar Fairtrade untuk SPO versi 01.05.2011 _ v 1.5 berlaku.

Keselamatan di tempat kerja

Core	Anda dan anggota anda menciptakan proses bekerja, tempat kerja, peralatan dan perlengkapan di lokasi produksi yang aman.
Tahun 0	

Pembatasan keterlibatan dalam pekerjaan yang berbahaya

Core	<i>Anak di bawah usia 18 tahun, wanita hamil atau menyusui, orang cacat mental, orang dengan penyakit kronis, hati atau ginjal dan orang dengan penyakit pernapasan tidak melakukan pekerjaan yang berpotensi bahaya. Pekerjaan alternatif disediakan untuk mereka.</i>
Tahun 0	

Peralatan dan pelatihan pertolongan pertama

Core	Anda dan anggota Anda memiliki kotak dan peralatan pertolongan pertama yang dapat diakses serta orang terlatih dalam bidang pertolongan pertama dengan jumlah yang memadai di tempat kerja setiap saat.
Tahun 0	

Akses terhadap toilet, fasilitas cuci tangan, dan tempat mandi yang bersih

Core	Anda dan anggota Anda menyediakan toilet yang bersih dengan fasilitas mencuci tangan dekat dengan pekerja, dan fasilitas mandi yang bersih bagi pekerja yang menangani pestisida. Fasilitas ini terpisah untuk perempuan dan laki laki serta jumlah fasilitas tersebut sebanding dengan jumlah pekerja.
Tahun 0	

Pelatihan tentang pekerjaan yang berbahaya

Core	Anda dan anggota Anda memberikan pelatihan kepada pekerja yang melakukan pekerjaan berbahaya tentang risiko pekerjaan tersebut terhadap kesehatan mereka, lingkungan, dan tindakan yang harus dilakukan jika terjadi kecelakaan
Tahun 3	

Visibilitas instruksi keselamatan

Core	Ketika Anda melakukan pekerjaan berbahaya, Anda dan anggota Anda menampilkan semua informasi, instruksi keselamatan, interval re-entry dan rekomendasi kebersihan dalam bahasa daerah secara jelas dan terlihat dan dalam bentuk pictogram di tempat kerja.
Tahun 3	

Pengadaan peralatan perlindungan diri

Core	Anda dan anggota Anda menyediakan dan membayar untuk peralatan pelindung diri (PPE) untuk semua pekerja yang melakukan pekerjaan berbahaya. Anda memastikan bahwa PPE digunakan dan peralatan pengganti dipesan dan didistribusikan saat peralatan yang ada habis.
Tahun 3	

Perwakilan Isu Kesehatan dan Keselamatan

Dev	Anda dan anggota Anda memastikan agar pekerja mencalonkan seorang perwakilan yang mengetahui tentang masalah kesehatan dan keselamatan serta yang akan menyampaikan kekhawatiran pekerja terkait masalah kesehatan dan keselamatan dengan manajemen organisasi.
Tahun 3	



Keamanan Tempat Kerja

Dev	Anda dan anggota Anda meningkatkan kondisi kesehatan dan keselamatan dengan:
Tahun 3	<ul style="list-style-type: none">• memasang tanda peringatan yang mengidentifikasi area yang beresiko dan potensi bahaya dalam bahasa lokal dan termasuk piktograms jika memungkinkan;• memberikan informasi kepada pekerja tentang instruksi dan prosedur keselamatan termasuk pencegahan dan tanggap kecelakaan;• menempatkan perangkat keselamatan pada semua mesin dan peralatan berbahaya serta penjagaan pelindung untuk bagian yang bergerak;• menyediakan peralatan keselamatan bagi semua pekerja yang melakukan tugas berbahaya serta menginstruksikan dan memonitor pekerja dengan penggunaannya yang tepat;• menyimpan peralatan dengan aman untuk penyemprotan kimia.

4. Bisnis dan Pengembangan

Maksud dan ruang lingkup: Bab ini menguraikan persyaratan yang unik untuk Fairtrade dan bermaksud untuk meletakkan dasar-dasar bagi pemberdayaan dan pengembangan yang akan dilakukan.

Bab ini berlaku bagi anda sebagai sebuah organisasi.

Persyaratan 4.1.2 hingga 4.1.15 hanya berlaku setelah organisasi Anda menjual menurut ketentuan Fairtrade dan telah menerima Premium Fairtrade.

Potensi Pengembangan

Maksud dan ruang lingkup: Untuk memastikan bahwa penerima manfaat Fairtrade adalah produsen skala kecil, keluarga mereka, pekerja dan masyarakat.

Premium Fairtrade dimaksudkan sebagai instrumen bagi SPO untuk mendorong perkembangan sosial dan ekonomi yang berkelanjutan dari anggota mereka, keluarga mereka dan masyarakat sekitar.

Baru 2019** Identifikasi kebutuhan

Core	Anda merancang dan mulai menerapkan proses yang mengumpulkan dan menganalisis kebutuhan pengembangan di organisasi Anda.
Tahun 1	

Panduan: Tujuannya adalah untuk memastikan adanya proses yang menginformasikan organisasi Anda tentang kebutuhan pengembangan. Lihat persyaratan 4.1.2 tentang bagaimana identifikasi kebutuhan berhubungan dengan Rencana Pengembangan Fairtrade.

**** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021 . Sampai saat itu, persyaratan 4.1.10 dari Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011_v1.5 berlaku.**

Rencana Pengembangan Fairtrade

Core	<p>Anda merencanakan dan mendokumentasikan setidaknya satu kegiatan dengan tujuan untuk mempromosikan kemajuan bisnis, organisasi, anggota, pekerja, komunitas, dan / atau lingkungan Anda. Rencana itu disebut Rencana Pengembangan Fairtrade. Rencana tersebut meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • deskripsi kegiatan (apa yang Anda rencanakan untuk dilakukan); • tujuan kegiatan (mengapa Anda berencana untuk melakukannya); • waktu pelaksanaan kegiatan (Kapan Anda akan melakukan kegiatan tersebut); • Penanggung jawab (siapa yang akan bertanggung jawab untuk melakukannya); • dan jika Anda perlu mengeluarkan dana (seperti Premium Fairtrade sebagaimana dijelaskan dalam persyaratan 4.1.3 atau sumber dana lainnya), anggaran kegiatan (berapa banyak yang akan Anda belanjakan)
Tahun 1	

Guidance: Planning, implementing and evaluating the plan will stimulate and increase the participation of members in their own organization and community.

Your organization has the right to choose any activities that your members agree on and are important for your particular situation, aspirations and priorities. In time you are encouraged to use the needs identification (see requirement 4.1.1) to measure the success or shortcomings of your plan and to guide your organization's planning in the future.

Upon your request, Fairtrade International or Producer Networks can provide the [List of Ideas for the Fairtrade Development Plan](#) that includes activities that have been useful in other organizations. The list is only for guidance. You are encouraged to think of your own activities.

Panduan: Merencanakan, mengimplementasikan, dan mengevaluasi rencana akan merangsang dan meningkatkan partisipasi anggota dalam organisasi dan komunitas mereka sendiri.

Organisasi Anda memiliki hak untuk memilih kegiatan apa pun yang disetujui oleh anggota Anda dan yang penting menurut situasi, aspirasi, dan prioritas organisasi Anda. Pada saatnya Anda didorong untuk menggunakan hasil identifikasi kebutuhan (lihat persyaratan 4.1.1) untuk mengukur keberhasilan atau kekurangan rencana Anda dan untuk memandu perencanaan organisasi Anda di depan.

Atas permintaan Anda, Fairtrade International atau Jaringan Produser dapat memberikan Daftar Gagasan untuk Rencana Pengembangan Fairtrade yang mencakup kegiatan yang telah berguna di organisasi lain. Daftar ini hanya untuk panduan. Anda didorong untuk memikirkan kegiatan Anda sendiri.

Rencana pengembangan Fairtrade untuk organisasi tingkat 2 dan 3

Core	<p>Anda memastikan bahwa Anda memiliki Rencana Pengembangan Fairtrade, yang menguntungkan semua organisasi anggota Fairtrade, dan memasukkan total pendapatan Premium Fairtrade, sistem alokasi untuk organisasi anggota (jika berlaku), dan keputusan-keputusan Premium Fairtrade diambil.</p> <p>Jika Premium Fairtrade disalurkan ke organisasi anggota secara langsung, organisasi anggota perlu mengembangkan Rencana Pengembangan Fairtrade mereka dan menyediakannya untuk Anda.</p>
Tahun 1	

Panduan: Persyaratan ini melengkapi persyaratan [4.1.2](#)

Baru 2019* Premium Fairtrade

Core	Anda memasukkan semua aktivitas yang Anda rencanakan untuk didanai dengan Premium Fairtrade di dalam Rencana Pengembangan Fairtrade (FDP) sebelum Anda melaksanakan kegiatan.
Tahun 1	

Panduan: Premium Fairtrade adalah jumlah yang dibayarkan kepada organisasi Anda, di samping pembayaran untuk produk Anda, untuk realisasi tujuan bersama. Premium Fairtrade akan membantu Anda mengimplementasikan tujuan dalam Rencana Pengembangan Fairtrade Anda. Ini dianggap praktek terbaik, ketika mengalokasikan Premium, untuk memprioritaskan sumber daya untuk memperkuat organisasi Anda sehingga dapat secara efektif melayani anggotanya, pekerja dan masyarakat. Investasi untuk keberlanjutan organisasi kemudian dapat diikuti oleh investasi untuk meningkatkan mata pencaharian anggota dan akhirnya investasi di tingkat masyarakat. Silakan merujuk ke panduan Premium Fairtrade untuk informasi lebih lanjut.

Organisasi besar didorong untuk memiliki Komite Premium. Ini tidak wajib tetapi dapat membantu meningkatkan partisipasi anggota dalam mengembangkan Rencana Pengembangan Fairtrade dan pengambilan keputusan tentang penggunaan Premium. Peran komite Premium dapat mencakup:

- Mengelola Premium Fairtrade;
- Mendukung atau mengatur konsultasi anggota dan penilaian kebutuhan;
- Mengembangkan proposal dan anggaran untuk penggunaan Premium berdasarkan ini dan mempresentasikannya kepada Rapat Anggota;
- Memantau implementasi penggunaan Premium;
- Melaporkan kembali ke Rapat Anggota tentang penggunaan Premium.

Distribusi Pendapatan Fairtrade pada organisasi tingkat 2 dan 3

Core	Anda memiliki salah satu sistem berikut untuk mendistribusikan pendapatan Fairtrade (Harga dan Premium) yang diterima ke organisasi anggota yang berbeda: <ul style="list-style-type: none">• sistem kuota yang menentukan berapa banyak setiap organisasi anggota memasukkan produk dibawah persyaratani Fairtrade dan distribusi pendapatan sesuai dengan proporsi kuota; atau• sistem alokasi, yang ditentukan oleh organisasi, untuk mendistribusikan pendapatan Fairtrade yang diterima oleh organisasi tingkat 2 atau 3 ke organisasi anggota yang berbeda. Sistem ini merupakan bagian dari peraturan internal tertulis yang disepakati organisasi Anda dan dipantau oleh komite pengawasan
Tahun 1	

Baru 2019* Audit Keuangan Premium Fairtrade

Core	Jika Premium Fairtrade pada tahun lalu di atas 150.000 EURO / USD (mata uang premium) Anda mengontrak/membayar perusahaan audit keuangan untuk mengaudit akun Premium Fairtrade Anda berdasarkan penggunaan yang ditentukan dalam Rencana Pengembangan Fairtrade.
Tahun 1	

Panduan: Maksud dari persyaratan ini adalah untuk meningkatkan pengawasan terhadap penggunaan Premium Fairtrade. Organisasi yang menerima Premium di bawah 150.000 EURO / USD (mata uang premium) juga dapat mengontrak perusahaan keuangan untuk mengaudit Fairtrade Premium mereka sebagai praktik terbaik. Namun ini tidak wajib.

Pengesahan Rencana Pengembangan Fairtrade oleh Rapat Anggota

Core	Sebelum Anda menerapkan Rencana Pengembangan Fairtrade, Anda menpresentasikannya kepada Rapat Anggota untuk diskusi dan persetujuan. Anda mendokumentasikan keputusan-keputusan yang dihasilkan.
Tahun 1	<p>Jika Anda adalah organisasi tingkat 2 atau 3, Rapat Anggota anda (atau jika sistem delegasi, maka dari delegasi) di tingkat 2/3 memutuskan penggunaan Premium Fairtrade. Delegasi perlu berkonsultasi dengan anggota dari organisasi masing-masing.</p> <p>Jika Fairtrade Premium disalurkan ke organisasi anggota secara langsung, Rapat Anggota dari organisasi anggota memutuskan penggunaan pembagian Premium Fairtrade yang didistribusikan. Anda memastikan bahwa Premium Fairtrade yang diterima disalurkan ke organisasi anggota tanpa penundaan sesuai dengan sistem alokasi yang disepakati.</p>
<p>Panduan: Tujuannya adalah untuk menjamin pengambilan keputusan yang transparan dan demokratis. Hanya Rapat Anggota yang berwenang untuk menyetujui isi dan bentuk Rencana Pengembangan Fairtrade.</p> <p>Ada kemungkinan bahwa Rencana Pengembangan Fairtrade mungkin perlu diubah di antara pertemuan-pertemuan Rapat Anggota. Ini mungkin diperlukan dalam situasi di mana, misalnya, Anda menerima uang Premium Fairtrade kurang atau lebih dari yang direncanakan atau di mana anggota atau komunitas dipengaruhi oleh peristiwa yang tidak terduga dan Anda ingin merespons. Jika ini terjadi, Anda perlu mendokumentasikan keputusan untuk membuat perubahan, dan menjelaskan perubahan dan mendapatkan ratifikasi/pengesahan dari Rapat Anggota secara retrospektif/berlaku surut.</p>	

Pelacakan yang akurat dari penggunaan biaya Rencana Pengembangan Fairtrade

Core	Anda memiliki sistem akuntansi yang secara akurat melacak pengeluaran Rencana Pengembangan Fairtrade, dan khususnya mengidentifikasi Premium Fairtrade secara transparan,
Tahun 1	Anda dapat membuktikan bahwa Premium Fairtrade digunakan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Kegiatan tambahan dalam Rencana Pengembangan Fairtrade

Core	Ketika Anda menyelesaikan kegiatan yang Anda rencanakan, Anda memperbarui Rencana Pengembangan Fairtrade dengan merencanakan setidaknya satu kegiatan tambahan untuk disetujui oleh Rapat Anggota.
Tahun 1	
<p>Panduan: Proyek jangka panjang dianjurkan. Setiap tindakan yang direncanakan dapat diperpanjang lebih dari satu tahun atau dapat diulang. Silakan lihat persyaratan 4.1.2 untuk panduan tentang penggunaan premium.</p>	

BARU 2019** Pelaporan Penggunaan Premium Fairtrade

Core	Anda melaporkan setidaknya setahun sekali tentang penggunaan Premium Fairtrade. Anda mengirim laporan tentang penggunaan Premium dari tahun sebelumnya, tiga bulan setelah Rapat anggota. Anda mengirim informasi ke Fairtrade International / Jaringan Produsen Anda masing-masing.
Tahun 1	
<p>Panduan: Sebuah Acuan/ akun email akan disediakan pada saat mendekati pemberlakuan persyaratan ini.</p> <p>** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini sebelum 1 April 2021.</p>	

Baru 2019* Manajemen Premium Fairtrade yang bertanggung jawab

Core	Anda dan anggota Anda mengelola dana Premium secara bertanggung jawab.
Tahun 1	Tidak ada bukti favoritism/pilih kasih atau penipuan dalam pengelolaan Premium Fairtrade atau aktivitas apa pun yang dapat membahayakan bisnis atau sertifikasi perusahaan atau terbukti berdampak negatif, struktural, finansial, atau sosial terhadap organisasi.
Panduan: Contoh favoritism/pilih kasih dan penipuan (penipuan yang ditujukan untuk keuntungan pribadi) meliputi: imbalan khusus untuk anggota tertentu, tawaran proyek yang telah diatur sebelumnya, boros atau tidak hemat biaya, dan favoritisme untuk pemilihan proyek.	

Melaporkan hasil Rencana Pengembangan Fairtrade ke Rapat Anggota

Core	Anda melaporkan hasil Rencana Pengembangan Fairtrade ke Rapat Anggota setiap tahun dan mendokumentasikan presentasi ini. Dalam laporan Anda menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut:
Tahun 3	<ul style="list-style-type: none"> • Apakah tindakan dilakukan ya / tidak? Jika tidak, mengapa? • Kapan? • Berapa biayanya? • Apakah tujuan tercapai atau apakah diperlukan tindakan lebih lanjut?
Panduan: Maksud dari persyaratan ini adalah bahwa Anda dan anggota Anda memonitor sendiri kinerja Anda terhadap rencana awal dan mengevaluasi keberhasilan rencana tersebut. Mungkin ada beberapa alasan mengapa suatu rencana tidak dilaksanakan sesuai rencana semula atau mengapa itu tidak berhasil dalam mencapai tujuan. Anggota Anda perlu diberi tahu tentang hal ini.	

Kegiatan untuk para pekerja dalam Rencana Pengembangan Fairtrade

Dev	Anda memastikan bahwa pekerja juga mendapat manfaat dari Premium Fairtrade melalui setidaknya satu aktivitas dalam Rencana Pengembangan Fairtrade Anda.
Tahun 3	Panduan: Tujuannya adalah bahwa setiap orang yang terlibat dalam produksi produk-produk Fairtrade dapat memperoleh manfaat dan menunjukkan solidaritas dengan komunitas mereka. Pekerja pendukung sangat penting dalam mencapai hal ini. Memberikan manfaat bagi produser, pekerja dan komunitas dapat berarti tindakan apa pun yang diarahkan untuk meningkatkan kondisi kehidupan, kesejahteraan, atau kapasitas mereka. Tindakan tersebut tidak perlu ditujukan kepada pekerja saja, tetapi dapat bermanfaat bagi pekerja dan anggota, seperti misalnya dengan menangani kebutuhan masyarakat di mana anggota dan pekerja tinggal. Idealnya, dan jika memungkinkan, Anda akan berkonsultasi dengan pekerja dan masyarakat setiap tahun untuk memahami kebutuhan mereka dan mengetahui preferensi mereka.

Partisipasi pekerja di Rapat Anggota

Dev	Jika ada perwakilan pekerja di organisasi Anda, Anda mengundang mereka ke Rapat Anggota untuk mengamati dan berpartisipasi dalam diskusi tentang topik yang berhubungan dengan mereka.
Tahun 3	



Praktek produksi yang berkelanjutan dalam Rencana Pengembangan Fairtrade

Dev	Anda memiliki aktivitas dalam Rencana Pengembangan Fairtrade Anda untuk mempertahankan atau meningkatkan praktek produksi yang berkelanjutan dalam ekosistem Anda.
Tahun 6	

Panduan: Tujuannya adalah agar Anda lebih mampu memutuskan dan merencanakan tujuan keberlanjutan Anda. Anda menentukan kegiatan yang menjadi prioritas bagi Anda. Kegiatan tidak perlu harus baru tetapi dapat fokus pada mempertahankan praktek baik yang sudah Anda lakukan. Ini memberi Anda kesempatan untuk mengidentifikasi dan memelihara praktik-praktik ini dan untuk meningkatkan kesadaran menyeluruh tentang keberlanjutan.

Mempertahankan atau meningkatkan praktek produksi berkelanjutan dapat berupa aktivitas apa pun yang baik untuk pertanian dan lingkungan Anda. Misalnya, dapat berupa kegiatan yang meningkatkan kesuburan tanah, mempromosikan penggunaan air yang berkelanjutan, mengurangi penggunaan pestisida dan input eksternal lainnya, meningkatkan keanekaragaman hayati, mengurangi emisi karbon atau meningkatkan penyerap karbon atau mempromosikan langkah-langkah untuk beradaptasi dengan perubahan iklim.

Demokrasi, Partisipasi dan Transparansi

Maksud: Untuk memastikan bahwa organisasi memfasilitasi pengembangan sosial dan ekonomi anggota mereka dan menjamin bahwa manfaat Fairtrade menjangkau anggota ini.

Organisasi harus memiliki struktur demokratis dan administrasi transparan yang memungkinkan anggota dan pengurus untuk memiliki kontrol yang efektif atas manajemen organisasi. Anggota harus dapat meminta pertanggungjawaban pengurus atas kegiatannya.

Suatu organisasi harus berusaha untuk memperbaiki struktur dan praktek secara terus menerus untuk memaksimalkan partisipasi anggota dan rasa kepemilikan mereka terhadap organisasi.

Fairtrade International mengikuti [Rekomendasi ILO R193](#) “mengenai promosi koperasi” dan [Catatan Panduan untuk Prinsip Koperasi](#) dari Aliansi Koperasi Internasional, yang didasarkan pada prinsip-prinsip koperasi “keanggotaan sukarela dan terbuka, kontrol anggota yang demokratis, partisipasi ekonomi anggota, otonomi dan kemandirian, pendidikan, pelatihan dan informasi, kerja sama antar koperasi dan kepedulian terhadap masyarakat”. Fairtrade International memperluas prinsip-prinsip ini ke organisasi produsen utama (koperasi, asosiasi, atau jenis organisasi lainnya) dan ke organisasi payung di jika mereka ada.

Baru 2019** Struktur keorganisasian

Core	Anda memastikan bahwa struktur organisasi Anda memiliki:
Tahun 0	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat Anggota sebagai badan pembuat keputusan tertinggi di mana semua keputusan utama didiskusikan dan diambil; • Hak suara yang sama untuk semua anggota di Rapat Anggota; • Pengurus yang dipilih dalam pemilihan umum yang bebas, adil dan transparan; • memisahkan peran dan tanggung jawab antara Pengurus dan manajemen.
<p>Panduan: Staf yang dipekerjakan oleh organisasi Anda dikendalikan oleh pengurus yang pada gilirannya dikendalikan oleh Rapat Anggota.</p> <p>Di dalam RA anggota dapat memilih secara langsung atau melalui sistem delegasi terpilih jika Anda memilihnya system ini. Sistem ini didasarkan pada prinsip bahwa setiap anggota atau organisasi anggota memiliki jumlah delegasi yang sama atau proporsional.</p> <p>Organisasi tingkat 2 atau 3 dikendalikan secara demokratis oleh anggota langsung mereka, yang secara hukum dibentuk dan berafiliasi dengan organisasi tingkat 1 atau 2. Ada pengurus yang dipilih secara demokratis di tingkat 2 atau 3.</p> <p>Peran pengurus adalah untuk mengatur dan memberikan arahan strategis sementara peran manajemen adalah untuk memastikan bahwa keputusan pengurus diimplementasikan. Kurangnya kejelasan antara peran dan tanggung jawab Pengurus dan manajemen dapat menyebabkan situasi ekstrem baik konsentrasi kekuasaan atau ruang yang tidak memadai untuk pengambilan keputusan.</p> <p>Jika karena ukuran organisasi itu tidak layak bagi organisasi untuk memisahkan peran pengurus dari orang-orang manajemen, tunjukkan ini kepada lembaga sertifikasi.</p> <p>** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 4.2.1 dari Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011 v1.5 masih berlaku.</p>	

BARU 2019 Menentukan informasi keanggotaan dan anggota

Core	Perlu kejelasan siapa yang menjadi anggota organisasi Anda. Oleh karena itu, Anda memiliki aturan tertulis untuk menentukan siapa yang dapat menjadi anggota dan Anda membuat catatan anggota Anda setiap tahun. Minimal, catatan anggota harus mencakup: nama anggota, informasi kontak, jenis kelamin, tanggal lahir, tanggal pendaftaran dengan SPO, lokasi pertanian, dan ukuran kebun.
Tahun 0	
<p>Panduan: Menyimpan catatan membantu meningkatkan praktek manajemen Anda (lihat persyaratan 3.1.1 dan 3.1.2), untuk memiliki gambaran yang lebih baik tentang organisasi Anda dan untuk mendapatkan pemahaman tentang anggota.</p> <p>Jika ada anggota Anda yang juga anggota organisasi bersertifikat Fairtrade lainnya, disarankan agar praktek ini didukung dalam status organisasi Anda. Anda didorong untuk mendaftar semua anggota yang juga anggota organisasi bersertifikat Fairtrade lainnya dan untuk memastikan keterlacakan produk yang berasal dari anggota tersebut (lihat persyaratan 2.1.1).</p> <p>** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Hingga saat itu, persyaratan 4.2.2 dari Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011 v1.5 masih berlaku.</p>	

NEBaru 2019** Mengikuti aturan dan ketentuan keanggotaan

Core	<i>Anda mengikuti aturan dan regulasi Anda sendiri seperti konstitusi, anggaran rumah tangga, dan kebijakan internal, termasuk aturan untuk pemilihan, pengambilan keputusan, proses keanggotaan dan batas jangka waktu pengurus dan sistem delegasi (jika berlaku).</i>
Tahun 0	
<p>Panduan: Jika persyaratan ini bertentangan dengan undang-undang nasional, maka undang-undang nasional berlaku. Batas jangka waktu pengurus 9 tahun direkomendasikan sebagai praktek terbaik tetapi tidak wajib.</p> <p>** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan 4.2.3 dari Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011 v1.5 masih berlaku.</p>	

Rapat Anggota Tahunan

Core	<i>Anda melaksanakan Rapat Anggota paling tidak sekali dalam setahun.</i>
Tahun 0	
<p>Panduan: organisasi tingkat 2 dan 3 juga mengadakan Rapat Anggota setidaknya setahun sekali. Anda dapat membentuk rapat delegasi. Organisasi anggota dari organisasi tingkat 2 dan 3 mengadakan Rapat Anggota lokal setidaknya setahun sekali.</p>	

Pemberitahuan Rapat Anggota

Core	<i>Anda memberi tahu anggota Anda pada waktu yang tepat kapan Rapat Anggota akan berlangsung.</i>
Tahun 0	

Pencatatan Rapat Anggota

Core	<i>Catatan/notulensi Rapat Anggota diambil dan ditandatangani oleh Ketua dan setidaknya satu anggota lainnya dan berisi daftar peserta Rapat Anggota.</i>
Tahun 0	

Melaporkan kepada Rapat Anggota

Core	<i>Anda menyampaikan laporan tahunan, anggaran, dan akun (pertanggung jawaban keuangan) kepada Rapat untuk disahkan.</i>
Tahun 0	

Administrasi

Core	<i>Anda memiliki administrasi dengan setidaknya satu orang atau komite yang bertanggung jawab untuk mengelola administrasi dan pembukuan.</i>
Tahun 0	

Aksesibilitas Catatan

Core	<i>Anda menyimpan semua catatan dan pembukuan yang bisa diakses oleh semua anggota.</i>
tahun 0	

Rekening Bank

Core	Anda memiliki rekening bank atas nama organisasi dengan lebih dari satu penandatanganan, kecuali itu tidak mungkin. Jika Anda adalah organisasi tingkat 2 atau 3, Anda memiliki rekening bank aktif yang terdaftar atas nama Anda. Jika Premium Fairtrade disalurkan ke tingkat organisasi anggota, masing-masing organisasi anggota perlu memiliki rekening bank aktif yang terdaftar atas nama mereka.
Tahun 0	

BARU 2019** Komite Pengawas

Core	<i>Anda memiliki komite pengawasan untuk mengawasi keseluruhan administrasi organisasi (termasuk penggunaan Premium) atas nama anggota,</i>
Tahun 1	

Panduan: Komite pengawasan meningkatkan administrasi yang transparan dan efektivitas kontrol anggota. Badan ini bertindak atas nama para anggota dan melakukan kontrol yang efektif dan berkelanjutan atas Pengurus dan manajemen.

Agar komite pengawasan bisa memenuhi fungsinya, para anggotanya perlu memiliki pemahaman yang baik tentang peran dan tanggung jawab mereka. Semua informasi yang relevan, seperti catatan pertemuan, laporan, akun (keuangan) dan kontrak perlu diberikan kepada mereka secara tepat waktu untuk pemeriksaan.

Jika organisasi Anda sudah memiliki komite yang memenuhi fungsi ini, Anda tidak perlu membuatnya. Dianjurkan untuk memilikinya satu perwakilan pekerja di komite pengawasan Namun ini tidak wajib.

** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini sebelum 1 April 2021.

Baru 2019** Pengurus yang bukan anggota

Core	Jika ada orang dalam kepengurusan Anda yang bukan anggota SPO Anda, ini perlu disetujui oleh Rapat Anggota Anda, sesuai dengan konstitusi / undang-undang dan undang-undang nasional Anda. Non-anggota di pengurus Anda hanya memiliki peran sebagai penasihat.
Tahun 0	

** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan tersebut dalam 4.2.12 dari [Fairtrade Standard untuk SPO Versi 01.05.2011_v1.5](#) masih berlaku.

Baru 2019** Membagikan atau memberitahukan hasil audit dengan anggota

Core	Anda membagikan hasil audit kepada anggota Anda setelah setiap audit, dalam format dan bahasa yang dapat diakses/dimengerti oleh mereka.
Tahun 3	
<p>Panduan: Hasil audit berarti penjelasan atau ringkasan tentang ketidakpatuhan dan tindakan korektif/untuk memperbaiki. Hasilnya dapat disampaikan dalam Rapat Anggota, dalam pertemuan lain atau dengan cara lain (misalnya: dapat dibagikan secara lisan, dalam bentuk tertulis, buletin, atau melalui aplikasi layanan pesan). Ini adalah kesempatan bagi anggota untuk meningkatkan kesadaran dan keterlibatan dalam proses sertifikasi.</p> <p>** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini paling lambat 1 April 2021. Sampai saat itu, persyaratan yang tersebut dalam 4.2.13 dari Standar Fairtrade untuk SPO Versi 01.05.2011 v1.5 masih berlaku.</p>	

Partisipasi Anggota dalam organisasi

Dev	Anda menjelaskan kepada anggota Anda tentang cara mereka dapat berpartisipasi dalam organisasi sehingga mereka dapat memiliki kontrol lebih besar terhadap organisasinya.
Tahun 3	

Panduan: Anggota harus mengetahui cara meminta informasi, menyampaikan permintaan kepada Rapat Anggota, membuat diri mereka didengar di dalam organisasi, dll. Ini akan meningkatkan pemahaman dan kesadaran anggota tentang cara-cara untuk berpartisipasi yang memungkinkan mereka untuk memiliki kontrol lebih besar.

Tidak Ada Diskriminasi

Tujuan: Untuk mencegah diskriminasi dalam organisasi dan untuk mendorong keanggotaan yang lebih inklusif dalam organisasi produsen skala kecil.

Fairtrade International mengikuti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia untuk mengakhiri diskriminasi. Deklarasi tersebut menolak “perbedaan dalam bentuk apa pun seperti, ras, warna kulit, jenis kelamin, bahasa, agama, pendapat politik atau lainnya, asal kebangsaan atau sosial, properti, kelahiran atau status lainnya” (Pasal 2). Diskriminasi membuat perbedaan yang tidak adil dalam perlakuan satu orang atas orang lain dengan alasan yang tidak terkait dengan kemampuan atau prestasi. Bagian ini bermaksud agar prinsip-prinsip ini dipatuhi.

Ini adalah standar sosial sukarela yang bertujuan untuk mendukung pengembangan penerima manfaatnya. Oleh karena itu, “diskriminasi positif” dari anggota produsen skala kecil ([lihat definisi produsen skala kecil](#)) dan persyaratan Standar bagian 1.2.). Hal yang sama berlaku juga untuk anggota dari kelompok yang kurang beruntung atau minoritas sebagaimana ditentukan dalam [4.3.3](#).

Tidak ada diskriminasi anggota

Core	Anda tidak mendiskriminasikan anggota atau membatasi keanggotaan baru berdasarkan ras, warna kulit, jenis kelamin, orientasi seksual, cacat, status perkawinan, usia, status HIV / AIDS, agama, opini politik, bahasa, properti, kebangsaan, etnis atau asal sosial . Anda tidak membedakan tentang partisipasi, hak memilih, hak untuk dipilih, akses ke pasar, atau akses ke pelatihan, dukungan teknis atau manfaat lain dari keanggotaan.
Tahun 0	
Panduan: Di mana ada bentuk-bentuk diskriminasi tertentu dalam sektor ekonomi atau wilayah geografis, Anda didorong untuk menunjukkan kemajuan dalam menghapusnya dan mengatasinya dalam Rencana Pengembangan Fairtrade Anda.	

**Peraturan keanggotaan yang tidak diskriminatif**

Core	Anda memastikan aturan yang menentukan siapa yang bisa menjadi anggota tidak diskriminatif.
Tahun 0	

Identifikasi kelompok yang kurang beruntung/kelompok minoritas

Dev	Anda mengidentifikasi kelompok yang kurang beruntung / kelompok minoritas dalam organisasi Anda sesuai dengan, misalnya, jenis kelamin, usia, pendapatan, atau luas lahan.
Tahun 3	

Panduan: Kelompok yang kurang beruntung dan minoritas merujuk pada kategori orang yang mengalami kerugian relatif dibandingkan dengan anggota kelompok sosial yang dominan. Ini biasanya didasarkan pada perbedaan karakteristik atau praktek yang dapat diamati, seperti: etnis, ras, agama, kecacatan, orientasi seksual.

NEBARU 2019 Kebijakan Gender**

Dev	Anda mengembangkan dan menerapkan kebijakan gender. Anda memastikan anggota mengetahui kebijakan ini dan isinya. Anda memastikan bahwa perempuan terlibat dalam pengembangan dan implementasi kebijakan.
Tahun 3	

Panduan: Kesenjangan gender adalah konsep bahwa semua manusia, pria dan wanita dan anak lelaki dan perempuan, bebas untuk mengembangkan kemampuan pribadi mereka dan membuat pilihan tanpa batasan yang ditetapkan oleh stereotip, peran gender yang kaku, atau prasangka.

Pemberdayaan perempuan adalah perluasan dalam kemampuan perempuan untuk membuat pilihan hidup yang strategis dalam konteks di mana kemampuan ini ditolak untuk mereka.

Tujuan umum dari kebijakan ini adalah untuk mempromosikan pemberdayaan perempuan dan kesetaraan gender. Secara khusus ia bermaksud untuk meningkatkan partisipasi aktif dan setara perempuan dalam Fairtrade dan untuk memberdayakan lebih banyak perempuan dan anak perempuan dengan peluang untuk mengakses manfaat yang adil dari Fairtrade.

Sebagai praktek terbaik, kebijakan tersebut mencakup pernyataan dari organisasi yang berkomitmen untuk pemberdayaan perempuan dan kesetaraan gender, tujuan kebijakan, ruang lingkup, tindakan untuk membuatnya diketahui, kegiatan peningkatan kesadaran dan pelatihan, implementasi dan pemantauan.

Contoh topik yang dapat dimasukkan dalam kebijakan adalah: promosi partisipasi perempuan dalam SPO, pengurus, posisi kepemimpinan dan struktur lainnya dalam organisasi; tindakan terhadap pelecehan seksual; mekanisme pengaduan untuk menangani pengaduan; kebijakan whistleblowing; pengumpulan dan penggunaan data terpilah gender (anggota, sesi pelatihan dan pelatihan kesadaran, posisi manajemen dan pengawasan, anggota pengurus).

Praktek terbaik untuk berinvestasi dalam proyek-proyek dan program-program yang berfokus secara khusus pada kebutuhan perempuan tetapi juga mengurangi beban perawatandan pekerjaan pada perempuan karena hal ini memungkinkan perempuan untuk memiliki waktu untuk berpartisipasi dalam pertemuan asosiasi.

Kebijakan ini juga dapat dikaitkan dengan kebijakan yang lebih luas terhadap segala bentuk diskriminasi berdasarkan etnis, usia, dll. Atau yang mencakup kelompok terkait lainnya (mis. Pemuda, pekerja, keluarga).

** Organisasi yang disertifikasi sebelum 1 Juli 2019 harus mematuhi persyaratan ini sebelum 1 April 2021.

Aktivitas untuk kelompok yang kurang beruntung/kelompok minoritas

Dev	Anda memiliki kegiatan untuk meningkatkan posisi sosial dan ekonomi dari kelompok yang kurang beruntung / minoritas yang telah Anda identifikasi di organisasi Anda.
Tahun 6	

Panduan: Anda diharapkan untuk menunjukkan bagaimana Anda secara langsung mendukung anggota Anda dari [kelompok yang kurang beruntung atau minoritas](#) dalam berpartisipasi aktif dalam organisasi Anda, misalnya dengan mendelegasikan tanggung jawab organisasi. Anda didorong untuk memberikan perhatian khusus pada partisipasi wanita dan remaja.

Anda didorong untuk memasukkan kegiatan-kegiatan ini dalam kerangka Rencana Pengembangan Fairtrade Anda.

Lampiran 1. Kebijakan Cakupan Geografis Fairtrade untuk sertifikasi Produsen

Tujuan dari cakupan geografis Fairtrade Internasional adalah untuk menentukan di mana negara organisasi produsen dapat disertifikasi Fairtrade. Negara-negara yang saat ini termasuk dalam ruang lingkup tercantum di bawah ini. Anda dapat menemukan kebijakan lengkap di [sini](#).

Afrika dan Timur Tengah				
Afrika Utara	Timur Tengah	Afrika Barat	Afrika Timur	Afrika Selatan
Algeria	Iraq	Benin	Burundi	Angola
Egypt	Jordan	Burkina Faso	Congo (DRC)	Botswana
Libya	Lebanon	Cameroon	Djibouti	Comoros
Morocco	Oman	Cape Verde	Eritrea	Lesotho
Sudan	Palestine	Central African Republic	Ethiopia	Madagascar
Tunisia	Syria	Chad	Kenya	Malawi
	Yemen	Congo	Rwanda	Mauritius
		Cote d'Ivoire	Somalia	Mozambique
		Equatorial Guinea	South Sudan	Namibia
		Gabon	Uganda	Seychelles
		Gambia	Tanzania	South Africa
		Ghana		Swaziland
		Guinea		Zambia
		Guinea-Bissau		Zimbabwe
		Liberia		
		Mali		
		Mauritania		
		Niger		
		Nigeria		
		Sao Tome and Principe		
		Senegal		
		Sierra Leone		
		Togo		

Asia dan Pacific					
Asia Barat	Asia Tengah	EAsia Timur	Asia Selatan	Asia Tenggara	Pacific
Armenia Azerbaijan Georgia	Kazakhstan Kyrgyzstan Tajikistan Turkmenistan Uzbekistan	China* Korea (DPRK) Mongolia	Afghanistan Bangladesh Bhutan India Iran Maldives Nepal Pakistan Sri Lanka	Cambodia Indonesia Laos Malaysia Myanmar Philippines Thailand Timor-Leste Viet Nam	Cook Islands Fiji Kiribati Marshall Islands Micronesia Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Solomon Islands Tokelau Tonga Tuvalu Vanuatu Wallis and Futuna Islands

* Di Cina, produsen hanya dapat disertifikasi berdasarkan Standar untuk Organisasi Produsen Kecil. Produksi Kontrak dan pengaturan Tenaga Kerja yang Dipekerjakan tidak dapat disertifikasi sebagai Fairtrade di Cina.

Perusahaan di Cina dapat disertifikasi sebagai pedagang untuk semua produk Fairtrade kecuali kapas. Hanya di bawah Program Pengadaan Kapas Fairtrade perusahaan dapat memproses kapas di Cina menjadi "tersertifikasi Fairtrade" dan pembayar Harga dan Premium "bersertifikat Fairtrade" untuk kapas.

Amerika Latin dan Karibia		
Amerika Tengah dan Mexico	Karibia	Amerika Selatan
Belize Costa Rica El Salvador Guatemala Honduras Mexico Nicaragua Panama	Antigua and Barbuda Cuba Dominica Dominican Republic Grenada Haiti Jamaica Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Trinidad and Tobago	Argentina Bolivia Brazil Chile Colombia Ecuador Guyana Paraguay Peru Suriname Uruguay Venezuela

Lampiran 2. Daftar Bahan Berbahaya

Semua bahan agrokimia, terutama pestisida, dapat berpotensi berbahaya dalam beberapa bentuk bagi kesehatan manusia dan hewan serta lingkungan dan karenanya hanya boleh digunakan dengan hati-hati. Fairtrade International merekomendasikan penggunaan metode lain seperti pilihan tanaman dan varietas yang tepat, praktik budidaya yang sesuai dan bahan biologis untuk hama, sebelum pestisida kimia digunakan untuk pengendalian hama.

Daftar Bahan Berbahaya (HML) dibagi dalam tiga kelompok: Daftar Merah, Daftar Oranye dan Daftar Kuning.

- **Daftar Merah:** Daftar Merah adalah daftar 'dilarang' dan termasuk bahan yang tidak boleh digunakan pada produk Fairtrade.
- **Daftar orange:** Daftar orange adalah daftar 'terbatas' dan termasuk bahan-bahan yang dapat digunakan dalam kondisi yang ditentukan dalam dokumen ini sehingga dibatasi penggunaannya. Penggunaan materi dalam daftar ini akan dipantau oleh Fairtrade International. Operator harus menyadari bahwa beberapa dari bahan ini akan dihapus pada akhir 2019 sebagaimana ditunjukkan dalam daftar. Bahan-bahan lain dalam daftar pada akhirnya mungkin dilarang dan didorong untuk meninggalkan penggunaannya
- **Daftar Kuning:** Daftar Kuning adalah daftar 'ditandai' dan termasuk bahan-bahan yang ditandai berbahaya dan harus digunakan dengan sangat hati-hati. Fairtrade International akan memantau klasifikasi bahan-bahan ini oleh badan-badan internasional seperti PAN, WHO dan FAO, dan bahan-bahan tersebut dapat dilarang di masa mendatang. Operator didorong untuk meninggalkan penggunaannya.

Versi lengkap dari dokumen HML yang mencakup alasan untuk klasifikasi bahan dan glosarium dengan istilah-istilah yang relevan dapat ditemukan di [sini](#).

Daftar semua bahan berbahaya dapat ditemukan di bawah.

Bagian 1: Daftar Merah Fairtrade Internasional untuk Bahan Terlarang

Daftar Merah adalah daftar 'terlarang' dan termasuk Pestisida Sangat Berbahaya yang tidak boleh digunakan pada produk-produk Fairtrade.

Kriteria untuk mengklasifikasikan bahan dalam Daftar Merah adalah:

- Terdaftar dalam konvensi ATAU
- Toksisitas akut yang tinggi ATAU
- Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis (Karsinogenik, Mutagenik, Repro-toksik, Pengganggu endokrin) ATAU
- Pengaruh terhadap lingkungan (dua dari tiga dampak berikut terhadap lingkungan a) Sangat persisten, b) Sangat bioakumulasi, c) Sangat beracun bagi organisme air; ATAU
- Dianggap sebagai **usang**

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
1	2,3,4,5-Bistetrahydro-2-furaldehyde	126-15-8						x
2	2,4,5-T	93-76-5	x					x
3	2,4,5-TCP	35471-43-3						x
4	Acetochlor	34256-82-1			x			
5	Acrolein	107-02-8		x				
6	Alachlor	15972-60-8	x		x			
7	Aldicarb	116-06-3	x	x			x	
8	Aldrin	309-00-2	x			x	x	x
9	Allyl alcohol	107-18-6		x				
10	alpha-BHC; alpha-HCH	319-84-6	x					
11	Alpha-chlorohydrin*	96-24-2		x				
12	Amitrole	61-82-5			x			
13	Anthracene oil	90640-80-5			x			
14	Arsenic and its compounds	7778-39-4			x			
15	Asbestos	1332-21-4		x				
16	Azafenidin	68049-83-2			x			
17	Azinphos-ethyl	2642-71-9		x			x	
18	Azinphos-methyl	86-50-0	x	x			x	
19	Azocyclotin	41083-11-8		x		x		
20	Benomyl	17804-35-2	x		x			
21	beta-HCH; beta-BCH	319-85-7	x		x			

² Catatan: BAhaya bagi ekosistem bukanlah kriteria untuk daftar merah, akan tetapi kolom ini ditambah dalam daftar merah untuk menandai bahwa material tersebut juga beracun bagi lebah

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
22	Binapacryl	485-31-4	x					x
23	Blasticidin-S	2079-00-7		x				
24	Brodifacoum*	56073-10-0		x				
25	Bromadiolone*	28772-56-7		x				
26	Bromethalin*	63333-35-7		x		x		
27	Bromoxynil	1689-84-5		x				
28	Bromoxynil heptanoate	56634-95-8				x		
29	Bromoxynil octanoate	1689-99-2				x		
30	Butocarboxim	34681-10-2		x			x	
31	Butoxycarboxim	34681-23-7		x				
32	Cadmium compounds	7440-43-9		x				x
33	Cadusafos	95465-99-9		x		x	x	
34	Calcium arsenate	7778-44-1		x				
35	Calcium cyanide	592-01-8		x				
36	Captafol	2425 06 1	x	x	x			
37	Captan	133-06-2			x			
38	Carbofuran	1563-66-2	x	x			x	
39	Carbon tetrachloride	56-23-5, 53908-27-3, 8003-06-3			x			x
40	Chloranil	118-75-2						x
41	Chlordane	57-74-9	x		x			
42	Chlordecone	143-50-0	x			x	x	x
43	Chlordimeform	6164-98-3			x			x
44	Chlorethoxyphos	54593-83-8		x			x	
45	Chlorfenvinphos	470-90-6		x			x	
46	Chlorfluazuron	71422-67-8				x		
47	Chlormephos	24934-91-6		x				
48	Chlorobenzilate	510-15-6	x					x
49	Chlorophacinone*	3691-35-8		x				
50	Chloropicrin	76-06-2		x				
51	Chlorotoluron	15545-48-9			x			
52	Copper arsenate	7778-41-8			x			
53	Coumaphos*	56-72-4		x				

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
54	Coumatetralyl*	5836-29-3		x				
55	CPMA (Chloromethoxypropyl-mercuric-acetate)	1319-86-4		x	x			
56	Creosote	8001-58-9			x			
57	Cyhexatin	13121-70-5				x		
58	DBCP	96-12-8			x			x
59	DDD (dichlorodiphenyl – dichloroethan)	72-54-8		x	x	x		
60	DDT	50-29-3	x		x	x		
61	Demeton-S-methyl	919-86-8		x			x	
62	Dicofol	115-32-2				x	x	
63	Dicrotophos	141-66-2		x			x	
64	Dieldrin	60-57-1	x			x	x	x
65	Difenacoum*	56073-07-5		x				
66	Difethialone*	104653-34-1		x				
67	Dimoxystrobin	149961-52-4			x	x		
68	Dinocap	39300-45-3			x			
69	Dinoseb and its salts and esters	88-85-7	x					x
70	Dinoterb	1420-07-1		x	x			
71	Diphacinone*	82-66-6		x				
72	Diquat dibromide	85-00-7		x				
73	Diquat dichloride	4032-26-2		x				
74	Disulfoton	298-04-4		x				
75	DNOC and its salts	534-52-1	x	x				
76	Edifenphos	17109-49-8		x				
77	Endosulfan	115-29-7	x	x	x			
78	Endrin	72-20-8	x					x
79	E-Phosphamidon	297-99-4		x				
80	Epichlorohydrin	106-89-8			x			
81	EPN	2104-64-5		x			x	
82	Ethiofencarb	29973-13-5		x				
83	Ethoprophos; Ethoprop	13194-48-4		x				
84	Ethylene dichloride, EDC	107-06-2	x		x			x

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
85	Ethylene oxide	75-21-8	x		x			
86	Ethylene thiourea	96-45-7			x			
87	Ethylenedibromide; 1,2-dibromoethane, EDB	106-93-4	x		x			x
88	Famphur	52-85-7		x				
89	Fenamiphos	22224-92-6		x			x	
90	Fenarimol	60168-88-9			x			
91	Fenbutatin-oxide	13356-08-6		x		x		
92	Fenchlorazole-ethyl	103112-35-2			x			
93	Fentin acetate	900-95-8		x	x			
94	Fentin hydroxide	76-87-9		x	x			
95	Flocoumafen	90035-08-8		x				
96	Fluazifop-butyl	69806-50-4			x			
97	Fluazolate	174514-07-9				x		
98	Flucythrinate	70124-77-5		x			x	
99	Flumetralin	62924-70-3				x		
100	Flumioxazin	103361-09-7			x			
101	Fluoroacetamide	640-19-7	x	x				
102	Formaldehyde	50-00-0			x			
103	Formetanate	22259-30-9		x			x	
104	Furathiocarb	65907-30-4		x				
105	Halfenprox	111872-58-3				x		
106	Heptachlor	76-44-8	x			x		x
107	Heptenophos	23560-59-0		x			x	
108	Hexachlorobenzene (HCB)	118-74-1	x	x	x			x
109	Hexachlorocyclohexane HCH (Benzene hexachloride)	608-73-1	x				x	x
110	Hexaflumuron	86479-06-3			x			
111	Ioxynil	1689-83-4			x			
112	Isoprazam	881685-58-1				x		
113	Isoxathion	18854-01-8		x			x	
114	Lead arsenate	7784-40-9		x		x		
115	Leptophos	21609-90-5						x
116	Lindane	58-89-9	x		x		x	
117	Linuron	330-55-2			x			

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
118	Magnesium phosphide	12057-74-8		x				
119	Maneb	12427-38-2			x			
120	Mecarbam	2595-54-2		x				
121	Mercury compounds, including inorganic mercury compounds, alkyl mercury compounds and alkyloxyalkyl and aryl mercury compounds	Individual CAS numbers	x	x				
122	Metam-sodium	137-42-8			x			
123	Methamidophos	10265-92-6	x	x			x	
124	Methidathion	950-37-8		x			x	
125	Methiocarb	2032-65-7		x			x	
126	Methomyl	16752-77-5		x			x	
127	Methoxychlor	72-43-5			x			
128	Methyl bromide	74-83-9	x					
129	Metiram	9006-42-2			x			
130	Metribuzin	21087-64-9			x			
131	Mevinphos	7786-34-7		x			x	
132	Mirex	2385-85-5	x			x	x	x
133	Molinate	2212-67-1			x			
134	Monocrotophos	6923-22-4	x	x			x	
135	Nicotine	54-11-5		x				
136	Nitrobenzene	98-95-3			x			
137	Nitrofen	1836-75-5			x			x
138	Octamethylpyrophosphoramide (OMPA)	152-16-9						x
139	Omethoate	1113-02-6		x	x		x	
140	Oxydemeton-methyl	301-12-2		x			x	
141	Paraquat (All forms including Paraquat dichloride)	1910-42-5		x				
142	Parathion	56-38-2	x	x			x	
143	Parathion-methyl	298-00-0	x	x				
144	Paris Green (copper acetoarsenite)	12002-03-8			x			
145	Pentachlorobenzene	608-93-5	x					
146	Pentachlorophenol (PCP), its salts and esters	87-86-5	x	x	x			
147	Phenylmercury acetate	62-38-4			x			
148	Phorate	298-02-2		x			x	

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
149	Phosphamidon	13171-21-6	x	x			x	
150	Picloram	1918 02 1			x			
151	PMDS Di(phenylmercuric) dodecyl succinate	27236-65-3			x			
152	Polybrominated biphenyls mixture PBB	Separate CAS Nos. are assigned to individual polybrominated biphenyls			x			
153	Polychlorinated biphenyls PCB (except mono and dichlorinated) Aroclor	Separate CAS Nos. are assigned to individual polychlorinated biphenyls	x					x
154	Polychlorinated Terphenyls (PCTs)	61788-33-8	x					
155	Potasan	299-45-6		x				
156	Profoxydim	139001-49-3			x			
157	Propetamphos	31218-83-4		x				
158	Propylene oxide	75-56-9			x			
159	Prothiofos	34643-46-4				x		
160	Pyrazoxon	108-34-9		x				
161	Pyridalyl	179101-81-6				x		
162	Quinalphos	13593-03-8			x		x	
163	Quizalofop-p-tefuryl	119738-06-6			x			
164	Resmethrin	10453-86-8			x		x	
165	Safrole	94-59-7			x			x
166	Silafluofen	105024-66-6			x		x	
167	Silvex (all forms)	93-72-1						x
168	Sodium arsenite (arsenic and its compounds)	7784-46-5			x			
169	Sodium cyanide	143-33-9		x				
170	Sodium fluoroacetate (1080)	62-74-8		x				
171	Strychnine	57-24-9		x				
172	Sulfotep	3689-24-5		x				
173	TCMTB	21564-17-0		x				
174	TDE	72-54-8, 53-19-0						x
175	Tebupirimphos (Phostebupirim)	96182-53-5		x		x		
176	Tefluthrin	79538-32-2		x			x	
177	Tepraloxymid	149979-41-9			x			

Daftar Merah (daftar material yang dilarang)								
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Pengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem ²	Usang
178	Terbufos	13071-79-9		x				
179	Terbutryn	886-50-0			x			
180	Terpene polychlorinates (Strobane)	8001-50-1				x		x
181	Tetraethyl lead	78-00-2				x		
182	Tetramethyl lead	75-74-1				x		
183	Thallium sulfate	7446-18-6		x				x
184	Thiofanox	39196-18-4		x			x	
185	Thiometon	640-15-3		x			x	
186	Thiourea	62-56-6			x			
187	Thiram	137-26-8	x		x			
188	Tolfenpyrad	129558-76-5				x		
189	Tolyfluanid	731-27-1		x				
190	Toxaphene; Camphechlor	8001-35-2	x			x	x	x
191	Tri-allate	2303-17-5				x		
192	Triazophos	24017-47-8		x				
193	Tributyltin compounds	Various CAS			x			
194	Trichlorfon	52-68-6			x		x	
195	Tridemorph	81412-43-3			x			
196	Trifluralin	1582-09-8			x			
197	Triforine	26644-46-2			x			
198	Tris(2,3 - dibromopropyl) phosphate	126-72-7	x					
199	Vamidotion	2275-23-2		x			x	
200	Vinclozolin	50471-44-8			x			
201	Vinyl chloride	75-01-4		x		x		x
202	Warfarin*	81-81-2		x	x			
203	Zeta-Cypermethrin	52315-07-8		x			x	
204	Zinc phosphide	1314-84-7		x				
205	Zineb	12122-67-7			x			
206	Ziram	137-30-4		x				
207	Z-Phosphamidon	23783-98-4		x				

* Rodentisida (hanya yang bertanda *) dapat digunakan di bangunan (bangunan) yang menangani produk Fairtrade atau di sekitar ladang, jika digunakan dengan benar di stasiun umpan tetap untuk mencegah tumpahan dan pembusukan. Langkah-langkah pengendalian hewan pengerat non-kimia harus diterapkan sebelum rodentisida ini digunakan. Stasiun umpan harus dipantau secara teratur untuk mencegah paparan organisme non-target. Sebagai bahan Daftar Merah, mereka tidak boleh digunakan pada produk Fairtrade atau digunakan dengan cara yang menghasilkan kontak dengan produk Fairtrade.

Bagian 2: Daftar Oranye material yang dibatasi Fairtrade International

Produsen dan pedagang menggunakan materi dalam Daftar oranye pada produk Fairtrade hanya dengan ketentuan sebagai berikut:

- Memenuhi persyaratan penggunaan khusus (lihat daftar di bawah); DAN
- Hanya menggunakan bahan dalam Daftar oranye: i) sebagai bagian dari menghindari resistensi pestisida yang menumpuk pada hama, ii) secara bergantian dengan pestisida yang kurang berbahaya, iii) sebagai bagian dari Pengelolaan Hama Terpadu (PHT) dan iv) termasuk langkah-langkah kontrol kimia; DAN
- Mengembangkan rencana untuk mengurangi / menghapus penggunaan bahan termasuk informasi tentang jenis bahan (nama teknis / bahan aktif (ba), formulasi (% dari ba), nama komersial), jumlah yang digunakan (konsentrasi semprotan). ba / ha atau dalam% atau ppm dll.) dan total yang dikonsumsi ba / ha / tahun), tindakan yang diambil untuk mengurangi / menghapus materi secara bertahap termasuk perincian kontrol non-kimia lainnya yang merupakan bagian dari strategi PHT. Rencana tersebut diimplementasikan dan ditunjukkan pada lembaga sertifikasi.

Penggunaan pestisida dalam daftar akan dipantau. Beberapa bahan dalam daftar akan dihapus pada akhir 2019 (lihat daftar di bawah). Untuk bahan-bahan lain dalam daftar, keputusan apakah bahan-bahan itu akan ditempatkan dalam daftar bahan terlarang (Daftar Merah) atau tetap dalam Daftar oranye akan diambil dalam tinjauan HML berikutnya.

Kriteria untuk mengklasifikasikan bahan dalam Daftar Oranye adalah:

- Bahaya terhadap ekosistem (Sangat beracun bagi lebah: hanya racun lebah Greenpeace 7) ATAU
- Bahan-bahan yang akan diklasifikasikan dalam Daftar Merah tetapi dianggap tidak tergantikan dalam jangka pendek sebagaimana diidentifikasi dalam konsultasi publik yang diadakan sebagai bagian dari tinjauan terakhir dari daftar bahan, tetapi tidak termasuk bahan-bahan yang a) dimasukkan dalam Daftar Merah sebelumnya di mana kemungkinan pengurangan tidak tersedia atau b) diklasifikasikan menurut konvensi, atau c) bersifat karsinogenik; ATAU
- Bahan-bahan yang akan diklasifikasikan dalam Daftar Kuning tetapi diidentifikasi sebagai bahan-bahan yang menjadi perhatian utama masyarakat sipil

Daftar Oranye (daftar yang dibatasi)							
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Environm-Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap lingkungan	Ketentuan khusus
1	2,4-DB	94-82-6		x			
2	Abamectin	71751-41-2	x (h330)				d
3	Aluminum phosphide	20859-73-8	x (h330)				c
4	Amisulbrom	348635-87-0			x		
5	Amitraz	33089-61-1		x			a
6	Atrazine	1912-24-9		x			
7	Beta -cyfluthrin	68359-37-5	x (WHO 1b)				d

aftar Oranye (daftar yang dibatasi)							
No.	Nama bahan aktif dalam material	Nomor CAS	Kadar racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis	Environm-Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap lingkungan	Ketentuan khusus
8	Bifenthrin	82657-04-3		x			
9	Carbaryl	63-25-2		x			
10	Carbendazim	10605-21-7		x			
11	Carbosulfan	55285-14-8	x (h330)				d
12	Chlorantraniliprole,	500008-45-7			x		
13	Chlorothalonil	1897-45-6	x (h330)				d
14	Chlorpyrifos, Chlorpyrifos-methyl	2921-88-2, 5598-13-0				x	b
15	Clothianidin	210880-92-5				x	b
16	Cypermethrin & its alpha and beta isomer	65731-84-2 67375-30-8 65731-84-2				x	b
17	Deltamethrin	52918-63-5		x		x	b
18	Dichlorvos; DDVP	62-73-7	x (WHO 1b and h330)				d
19	Dimethoate	60-51-5		x			
20	Epoxiconazole	133855-98-8		x			
21	Etofenprox	80844-07-1			x		
22	Fenitrothion	122-14-5		x			
23	Fenpropathrin	39515-41-8	x (h330)				d
24	Flufenoxuron	101463-69-8			x		
25	Fipronil	120068-37-3				x	b
26	Flusilazole	85509-19-9		x			
27	Glyphosate	1071-83-6		x			
28	Glufosinate ammonium	77182-82-2		x			
29	Imidacloprid	138261-41-3				x	b
30	Lambda-cyhalothin	91465-08-6	x (h330)	x			d
31	Lufenuron	103055-07-8			x		
32	Mancozeb	8018 01 7		x			
33	Oxamyl	23135-22-0	x (WHO 1b and h330)				d
34	Phosphine	7803-51-2	x (h330)				c
35	Pirimicarb	23103-98-2			x		
36	Procymidone	32809-16-8		x			
37	Propargite	2312-35-8			x		
38	Quinoxifen	124495-18-7			x		
39	Thiamethoxam	153719-23-4				x	b



Ketentuan khusus yang harus dipenuhi dalam menggunakan jenis pestisida tertentu dalam daftar oranye material yang dibatasi.

Ketentuan	Penjelasan
a	Digunakan hanya untuk pemeliharaan lebah
b	Tidak untuk digunakan pada bahan tanaman muda Untuk digunakan hanya dalam produksi rumah kaca ATAU Dalam kondisi lapangan terbuka, tidak digunakan pada tanaman melliferous berbunga berkelompok, mulai satu bulan sebelum puncak berbunga dan selama periode berbunga. (mis. kopi, pohon buah-buahan, jambu mete, almond dll.). Lembaga sertifikasi akan menentukan tanaman yang termasuk dalam jenis ini.
c	Untuk digunakan hanya oleh staf gudang yang terlatih secara profesional menggunakan peralatan pelindung pribadi yang tepat dan peralatan yang dirancang khusus untuk memastikan penyegelan hermetis dan meminimalkan kebocoran gas
d	<i>Akan dihapus pada tanggal 31 Desember 2019</i>

Bagian 3: Daftar kuning dari material yang ditandai Fairtrade International

Bahan-bahan dalam daftar ini berbahaya dan harus digunakan dengan hati-hati. Tidak ada ketentuan tambahan yang ditentukan oleh Fairtrade International untuk penggunaan materi ini. Bahan-bahan dalam daftar ini berpotensi dipindahkan ke Daftar Merah (dilarang) atau Daftar oranye (dibatasi) karena informasi baru dihasilkan tentang bahayanya dan oleh karena itu disarankan untuk membatasi penggunaan bahan-bahan ini dan menghapusnya.

Kriteria untuk mengklasifikasikan bahan dalam Daftar Kuning adalah:

- Efek toksik jangka panjang atau paparan kronis (Kemungkinan Karsinogen); ATAU
- Pengaruh terhadap lingkungan (setidaknya satu dari tiga dampak berikut terhadap lingkungan a) Sangat persisten, b) Sangat bioakumulasi, c) Sangat beracun bagi organisme air; ATAU
- Bahaya terhadap ekosistem (Sangat beracun bagi lebah: tidak termasuk racun lebah Greenpeace 7); ATAU
- Bahan berbahaya diizinkan dalam pertanian organik, terlepas dari sifat bahayanya.

Daftar Kuning (Daftar yang ditandai)							
No.	NNama bahan aktif dari material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar Racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kroni	Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem
1	1,3-dichloropropene	542-75-6			x		
2	Acephate	30560-19-1					x
3	Acrinathrin	101007-06-1					x
4	Alanycarb	83130-01-2					x
5	Anthraquinone	84-65-1			x		
6	Antibiotics (including Amoxicillin)	26787-78-0			x		
7	Azamethiphos	35575-96-3					x
8	Bendiocarb	22781-23-3					x
9	Benfuracarb	82560-54-1					x
10	Bensulide	741-58-2					x
11	Benthiavalicarb-isopropyl	177406-68-7			x		
12	Bioresmethrin	28434-01-7					x
13	Borax; disodium tetraborate decahydrate	1303-96-4			x		
14	Boric acid	10043-35-3			x		
15	Butachlor	23184-66-9			x		
16	Butylate	2008-41-5			x		
17	Chinomethionat;Oxythioquinox	2439 01 2			x		
18	Chlorfenapyr	122453-73-0					x
19	Chloroform	67-66-3			x		
20	Climbazole	38083-17-9					x



Daftar Kuning (Daftar yang ditandai)							
No.	NNama bahan aktif dari material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar Racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kroni	Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem
21	Copper (II) hydroxide	29427-59-2				x	
22	Cyflufenamid	180409-60-3			x		
23	Cyhalothrin (not lambda)	68085-85-8					x
24	Cyhalothrin, gamma	76703-62-3					x
25	Daminozide	1596-84-5			x		
26	Diafenthuron	80060-09-9					x
27	Diazinon	333-41-5					x
28	Diclofop-methyl	51338-27-3			x		
29	Dimethenamid	87674-68-8			x		
30	Dinotefuran	165252-70-0					x
31	Diuron	330-54-1			x		
32	Esfenvalerate	66230-04-4					x
33	Ethirimol	23947-60-6					x
34	Fenazaquin	120928-09-8					x
35	Fenoxycarb	72490-01-8			x		x
36	Fenthion	55-38-9					x
37	Fenvalerate	51630-58-1					x
38	Fluthiacet-methyl	117337-19-6			x		
39	Folpet	133-07-3			x		
40	Fosthiazate	98886-44-3					x
41	Furilazole	121776-33-8			x		
42	Haloxypop-methyl; haloxypop	69806-40-2			x		
43	Hexythiazox	78587-05-0			x		
44	Imazalil	35554-44-0			x		
45	Imazethapyr	81335-77-5					x
46	Imiprothrin	72963-72-5					x
47	Indoxacarb	173584-44-6					x
48	Iprodione	36734-19-7			x		
49	Iprovalicarb	140923-17-7			x		
50	Isoxaflutole	141112-29-0			x		
51	Kresoxim-methyl	143390-89-0			x		
52	Malathion	121-75-5					x



Daftar Kuning (Daftar yang ditandai)							
No.	NNama bahan aktif dari material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar Racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kroni	Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem
53	Mepanipirim	110235-47-7			x		
54	Metaflumizone	139968-49-3					x
55	Metam-potassium	137-41-7			x		
56	Methabenzthiazuron	18691-97-9					x
57	MGK 326	136-45-8			x		
58	Milbemectin	51596-10-2 /11-3					x
59	MON 4660	71526-07-3			x		
60	Monuron	150-68-5			x		
61	Naled	300-76-5					x
62	Nitenpyram	150824-47-8					x
63	Nitrapyrin	1929-82-4			x		
64	Oryzalin	19044-88-3			x		
65	Oxadiazon	19666-30-9			x		
66	Oxyfluorfen	42874-03-3			x		
67	Paraffin oils; mineral oils	11 separate CAS			x		
68	Permethrin	52645-53-1			x		x
69	Phenthoate	2597 03 7					x
70	Phosalone	2310-17-0			x		
71	Phosmet	732-11-6					x
72	Pirimiphos-methyl	29232-93-7					x
73	Prallethrin	23031-36-9					x
74	Profenofos	41198-08-7					x
75	Propachlor	1918-16-7			x		
76	Propham	122-42-9			x		
77	Propoxur	114-26-1			x		x
78	Propyzamide	23950-58-5			x		
79	Pymetrozine	123312-89-0			x		
80	Pyraclifos	77458-01-6					x
81	Pyraflufen-ethyl	129630-19-9			x		
82	Pyrazachlor	6814-58-0			x		
83	Pyrazophos	13457-18-6					x
84	Pyridaben	96489-71-3					x



Daftar Kuning (Daftar yang ditandai)							
No.	NNama bahan aktif dari material	Nomor CAS	Konvensi	Kadar Racun akut yang tinggi	Efek toksik jangka panjang atau paparan kroni	Berpengaruh terhadap lingkungan	Berbahaya terhadap ekosistem
85	Pyridiphenthion	119-12-0					x
86	Pyrimethanil	53112-28-0			x		
87	Quinoclamine	2797-51-5					x
88	Quintozene	82-68-8			x		
89	Rotenone	83-79-4					x
90	Sedaxane	874967-67-6			x		
91	Simazine	122-34-9				x	
92	Sodium dimethyl dithiocarbamate	128-04-1			x		
93	Spinetoram	935545-74-7					x
94	Spinosad	168316-95-8					x
95	Spirodiclofen	148477-71-8			x		
96	Sulfoxaflor	946578-00-3					x
97	Tebuconazole	107534-96-3			x		
98	Technazene	117-18-0			x		
99	Temephos	3383-96-8					x
100	Terrazole; Etridiazole	2593-15-9			x		
101	Tetrachlorvinphos	22248-79-9			x		x
102	Tetraconazole	112281-77-3			x		
103	Tetramethrin	7696-12-0					x
104	Thiacloprid	111988-49-9			x		
105	Thiodicarb	59669-26-0			x		x
106	Thiophanate-methyl	23564-05-8			x		
107	Tralomethrin	66841-25-6					x
108	Triadimenol	55219-65-3			x		
109	Validamycin	37248-47-8					x
110	XMC	2655-14-3					x